

*Direction de l'apprentissage du*  
**Manitoba**  
L'avenir est entre vos mains

# Guide du **Programme** 2010-2011

# **L'apprentissage :**

Gagner de l'argent en apprenant, apprendre en gagnant de l'argent

L'apprentissage est une forme d'enseignement postsecondaire comme les études collégiales ou universitaires, à cette différence importante près : en plus d'acquérir des compétences techniques en classe, les apprentis reçoivent une formation en cours d'emploi rémunérée et acquièrent une expérience pratique auprès d'un employeur. La Direction de l'apprentissage du Manitoba assure une formation dans plus de 50 métiers spécialisés menant à la reconnaissance professionnelle comme compagnon qualifié.

# Table des matières

L'apprentissage, comment ça fonctionne?

Avantages de l'apprentissage et d'une carrière dans un métier spécialisé

À bas les mythes!

Comment savoir si l'apprentissage me convient?

Les moyens de soutien pour réussir

- Formation offerte dans les communautés

- Immigrants et travailleurs spécialisés formés à l'étranger

- Compétences essentielles

Prenez une longueur d'avance en matière d'apprentissage

- Programme d'apprentissage au secondaire (PAS)

- Programme de formation professionnelle et programmes de pré-emploi

Les travailleurs spécialisés d'expérience et l'obtention d'un certificat

- Certificat portant le Sceau rouge

- Certificat provincial ou territorial

- Transfert de crédits

- Examen des compétences professionnelles

Finances

- Subventions et mesures incitatives

- Bourses et prix

Métiers désignés du Manitoba

- Comprendre le jargon des métiers

## **Industrie**

Chaudronnier, électromécanicien, électricien industriel, Mécanicien d'instruments industriels, mécanicien industriel (de chantier), soudeur industriel, machiniste, électricien en haute tension, charpentier en métaux, outilleur-ajusteur

## **Transport**

Technicien, compagnon en entretien d'aéronefs, technicien en réparation et révision de turbines à gaz, technicien d'équipement lourd, technicien d'équipement naval et de matériel de plein air motorisé, peintre en carrosserie, tôlier en carrosserie, mécanicien de véhicule automobile, technicien de véhicules récréatifs, technicien de remorques de camions, mécanicien de camions et transport

## **Construction**

Briqueur, ébéniste, charpentier, finisseur de béton, manœuvre qualifié en construction, électricien d'installation, grutier-treuiliste, vitrier, calorifugeur (chaud et froid), monteur de charpentes métalliques, poseur de lattes (technicien de systèmes intérieurs), peintre-décorateur, plombier, mécanicien en réfrigération et climatisation, couvreur, tolier, poseur de gicleurs, monteur d'appareils de chauffage

### **Services**

Cuisinier, électrolyste, esthéticien, poseur de revêtements souples, coiffeur-styliste, technicien en aménagement paysager, préposé aux pièces, technicien en production de viande porcine

Comment s'y prendre?

Programme d'apprentissage au secondaire

Reconnaissance professionnelle (examen)

Tableau des exigences de formation professionnelle

Formules de demande et droits à payer

Pour obtenir des renseignements sur l'apprentissage

Page couverture (arrière)

# L'apprentissage, comment ça fonctionne?

## APPRENDRE

La formation d'apprenti comprend environ 80 % de formation pratique auprès d'un employeur et 20 % de formation technique dans un collège ou un institut technologique comme le Red River College, le Assiniboine Community College ou le Collège universitaire du Nord. La plupart des programmes d'apprentissage au Manitoba durent de 2 à 5 ans.

## GAGNER DE L'ARGENT

Contrairement aux études collégiales ou universitaires, la formation d'apprenti se fait en milieu de travail, où vous recevez un salaire pour le travail accompli pendant votre apprentissage. Lorsque vous êtes prêts à suivre la partie de votre formation donnée en classe, vous vous inscrivez aux cours par l'intermédiaire de la Direction de l'apprentissage du Manitoba. La majeure partie de vos frais de scolarité est payée par le gouvernement provincial et vous devenez admissibles à l'assurance-emploi. Chaque fois que vous terminez avec succès une année ou un niveau de votre programme d'apprentissage, le salaire lié à votre formation en cours d'emploi augmente. Une fois votre formation terminée, vous avez droit à un salaire de compagnon.

## OBTENIR UN CERTIFICAT

Votre formation en cours d'emploi et en classe vous permettra d'obtenir un certificat professionnel dans un métier spécialisé. Autrement dit, votre expertise et vos compétences professionnelles sont reconnues officiellement et financièrement. Comme la plupart des métiers peuvent être reconnus dans le cadre du Programme des normes interprovinciales Sceau rouge, vos titres de compétences sont valables partout au Canada. Si vous avez déjà de l'expérience dans un métier, mais que vous n'avez pas de certificat, vous aurez peut-être la possibilité de faire reconnaître votre expérience pour accélérer votre apprentissage ou encore de vous présenter à un examen en vue de l'obtention du certificat.

**En vous inscrivant au programme d'apprentissage du Manitoba, vous vous préparez à acquérir des connaissances de façon continue et augmentez votre capacité de gagner votre vie.** Avec plus de 50 métiers offerts, l'apprentissage est un choix important à considérer au moment de planifier votre éducation postsecondaire et votre cheminement de carrière.

### Le saviez-vous?

Comme la plupart des 50 métiers et plus qui existent au Manitoba peuvent être reconnus dans le cadre du Programme des normes interprovinciales Sceau rouge, vos titres de compétences sont valables partout au Canada.

# Avantages de l'apprentissage et d'une carrière dans un métier spécialisé

## RESPECT

- **Les métiers spécialisés jouent un rôle important dans l'économie du savoir canadienne.**

Les travailleurs spécialisés participent à tous les volets de notre vie quotidienne, en construisant des maisons solides à haut rendement énergétique, en réparant les véhicules que nous utilisons pour nous rendre au travail et en préparant des repas alléchants dans nos restaurants préférés. Au sein de nos collectivités, ce sont les travailleurs spécialisés qui font avancer les choses.

- **Pour réussir un apprentissage, il faut de l'intelligence, de la créativité, du dévouement, de la concentration et beaucoup de travail.**

Les personnes qui réussissent dans les métiers spécialisés possèdent une solide formation scolaire en lecture, en écriture, en mathématiques, en sciences, en analyse critique et en communication.

- **L'obtention d'un certificat du Sceau rouge ouvre des portes dans tout le Canada.**

Comme c'est le cas pour un diplôme collégial ou universitaire, votre certificat portant le Sceau rouge indique que votre expertise et vos compétences professionnelles sont reconnues dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada.

## POSSIBILITÉS

- **Les métiers sont recherchés**

Plus d'un million de personnes font carrière dans un métier spécialisé au Canada et ce nombre est en hausse. Le nombre de personnes requises pour pourvoir tous les postes dans les métiers spécialisés s'accroît de 2 % par an depuis le début des années 1990. Les quelque 50 métiers du Manitoba relèvent de quatre secteurs : industrie, construction, transport et services.

- **Programmes accessibles**

Il est facile et accessible de devenir apprenti. Il n'y a pas de liste d'attente pour commencer un apprentissage. Une fois que vous avez choisi un métier, vous pouvez vous faire embaucher par un employeur qualifié et vous inscrire en tant qu'apprentis même si vous n'avez pas d'expérience. Une fois que vous avez trouvé un emploi et que vous êtes prêts à suivre les cours techniques prévus pour votre apprentissage, consultez le *Apprenticeship Manitoba Technical Training Calendar* pour savoir comment vous inscrire. Si vous demeurez à l'extérieur des localités où se donne la formation en classe, la Direction de l'apprentissage pourrait faire en sorte que cette formation soit assurée dans votre région.

- **Avancement professionnel**

Comme toutes les formations postsecondaires, l'apprentissage constitue la première étape de l'amorce d'une carrière. En tant qu'apprentis, vous allez acquérir des compétences que vous garderez toute votre vie et commencer à envisager un avenir plein de possibilités d'avancement, qui pourraient vous amener à occuper des postes de supervision, d'enseignement ou de direction, ou même à lancer votre propre entreprise.

## BONNE RÉMUNÉRATION

- **Moins d'endettement étudiant**

La formation en apprentissage est une forme d'enseignement postsecondaire avantageuse grâce à la règle des 80-20. Comme vous passerez 80 % de votre temps à gagner de l'argent et à acquérir de nouvelles compétences, et comme le gouvernement provincial subventionne une bonne partie de votre formation en classe, votre endettement étudiant sera beaucoup moins élevé que celui des autres étudiants de niveau postsecondaire. S'ajoutent à cela d'autres mesures incitatives fiscales et bourses d'études fédérales et provinciales qui font de l'apprentissage un choix encore plus attrayant.

- **Bien des travailleurs spécialisés gagnent plus que le salaire moyen**

Comme les professionnels exerçant un métier spécialisé et les services qu'ils offrent sont très recherchés, bon nombre d'entre eux gagnent des salaires supérieurs au revenu national moyen.

# À bas les mythes!

## LES ÉLÈVES QUI ONT DES BONNES NOTES NE VONT PAS À L'ÉCOLE DE MÉTIERS

Pour pratiquer un métier spécialisé, il faut une solide formation scolaire, de l'intelligence, de la créativité et du dévouement. Comme dans les autres programmes d'enseignement postsecondaire, les aptitudes en lecture, en écriture, en mathématiques, en sciences, en analyse critique et en communication sont essentielles pour connaître le succès. Les travailleurs spécialisés doivent souvent effectuer une série de tâches complexes, comme lire des plans compliqués, déterminer des volumes d'eau et la pression s'y rapportant, lorsqu'ils installent un réseau d'égouts dans un grand immeuble, analyser des boîtiers électroniques de commande programmable pour l'entretien et la réparation d'appareils techniques, ou encore calculer le poids et la distance en manœuvrant une grue sur le toit d'un immeuble de dix étages.

## POUR FAIRE CARRIÈRE, IL FAUT ALLER À L'UNIVERSITÉ

Tout comme les autres programmes postsecondaires, un programme d'apprentissage menant à un certificat professionnel assure un meilleur avenir. Les métiers spécialisés sont très recherchés, paient bien et permettent de voyager, en plus d'offrir des possibilités d'avancement qui pourraient vous amener à occuper des postes de supervision, d'enseignement ou de direction, ou même à lancer votre propre entreprise.

Statistique Canada rapporte que les travailleurs spécialisés touchent un salaire qui dépasse de 3,1 % la moyenne nationale de l'ensemble des carrières pratiquées au Canada.

Dans un rapport publié au printemps de 2006, le Manitoba Construction Sector Council mentionne que de 2006 à 2014, on estime que le Manitoba devra remplacer 18 % de sa main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (4 034 travailleurs) pour maintenir une main-d'œuvre égale à celle de 2004. On y lit aussi que la province aura besoin d'environ 2 500 travailleurs supplémentaires pour répondre à la demande pendant la même période, ce qui se traduira par d'énormes besoins en formation.

## LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS SONT SALES, BRUYANTS ET EXIGEANTS PHYSIQUEMENT

Les métiers spécialisés continuent de nécessiter du travail manuel, mais ils ne sont pas tous bruyants et exigeants physiquement. Les innovations technologiques ont changé les activités courantes de bien des métiers. Il n'est pas rare de nos jours de voir des travailleurs spécialisés qui travaillent à l'intérieur à l'aide de matériel informatique et de logiciels. Par exemple, les outilleurs-ajusteurs créent de nouveaux outils, matrices et moules spéciaux à partir de modèles informatisés, tandis que les mécaniciens de véhicules automobiles consultent souvent un ordinateur avant de commencer à travailler sous le capot.

## LES FEMMES N'ONT PAS LA FORCE PHYSIQUE NÉCESSAIRE POUR OCCUPER UN MÉTIER SPÉCIALISÉ

L'aspect physique du travail n'implique pas nécessairement qu'il faut avoir de la force. Ce genre de travail exige aussi de la dextérité, de l'endurance, une bonne coordination œil-main et de l'équilibre, que les femmes possèdent tout autant que les hommes.

# Comment savoir si l'apprentissage me convient?

## L'apprentissage vous convient si :

- vous aimez apprendre par la pratique
- vous aimez être actifs physiquement et bouger constamment
- vous aimez relever de nouveaux défis chaque jour
- vous avez le souci du détail
- vous avez un talent naturel pour la construction et les réparations
- vous aimez résoudre des problèmes mathématiques
- vous aimez travailler en équipe
- vous êtes imaginatifs et créatifs
- vous voulez toucher un salaire supérieur à la moyenne
- vous aimez travailler avec la nouvelle technologie
- vous voulez gagner de l'argent tout en apprenant

## En règle générale, exercer un métier exige :

- de bonnes capacités de lecture et d'écriture
- un souci du détail
- une capacité à résoudre des problèmes
- des habiletés en mathématiques et une capacité d'analyse
- une bonne aptitude à communiquer
- de la coordination et de la dextérité
- de la facilité avec la technologie
- une visualisation du produit final
- de la créativité et de l'imagination

**Mais d'abord et avant tout, vous devez être PASSIONNÉS par ce que vous faites.**

# **Les moyens de soutien pour réussir**

- Formation offerte dans les communautés
- Immigrants et travailleurs spécialisés formés à l'étranger
- Compétences essentielles

# Formation offerte dans les communautés

La formation en milieu communautaire rend l'apprentissage accessible aux collectivités rurales et du Nord, et notamment aux collectivités autochtones et huttérites. Elle permet aux apprentis de répondre aux exigences de la formation en cours d'emploi dans la collectivité où ils habitent sans avoir à partir pour suivre leur formation en classe. Les collectivités fournissent les salles de classe ainsi que les installations, les outils et l'équipement requis pour la partie pratique, tandis que la Direction de l'apprentissage s'occupe des instructeurs.

Deux remorques réservées à la formation mobile peuvent se déplacer partout dans la province pour répondre aux besoins en matière de formation des collectivités qui n'ont pas accès aux salles de classe, aux outils et à l'équipement requis.

La formation en milieu communautaire a été offerte dans les métiers de charpentier, d'électricien (construction), d'électricien industriel et de plombier dans diverses collectivités du Manitoba, dont celles-ci :

- Première nation de Bloodvein
- Fisher River
- Première nation de Peguis
- St. Theresa
- Black River
- Première nation du lac Manitoba
- Première nation de Pinaymootang
- Tataskweyak
- Elie
- Norway House
- Sagkeeng

## COMMENT SAVOIR SI UNE FORMATION DANS MON MÉTIER EST OFFERTE LÀ OÙ J'HABITE?

Les possibilités de formation en milieu communautaire au Manitoba varient selon les besoins en main-d'œuvre et les cours disponibles. Si vous vivez dans une collectivité qui pourrait profiter de cette initiative, veuillez présenter une demande en ce sens en écrivant à l'adresse suivante : [apprenticeship@gov.mb.ca](mailto:apprenticeship@gov.mb.ca).

### Le saviez-vous?

Manitoba Hydro construit deux nouvelles centrales électriques dans le nord du Manitoba : la centrale de Wuskwatim sur la rivière Burntwood, et la centrale de Gull (Keeyask) sur le fleuve Nelson. Ces projets ouvrent de nombreuses possibilités d'emploi et pourraient créer des emplois directs et indirects pour les Manitobains autochtones du Nord sur une période pouvant se prolonger jusqu'à 20 ans.

L'Initiative de formation professionnelle en hydroélectricité dans le Nord, menée conjointement avec la Direction de l'apprentissage, formera et préparera plus de 1 000 résidents autochtones dans le but de pourvoir environ 800 emplois dans le chantier d'aménagement hydroélectrique ainsi que d'autres emplois connexes.

# **Immigrants et travailleurs spécialisés formés à l'étranger**

Des gens de partout dans le monde continuent de choisir le Manitoba comme destination pour travailler, vivre et s'amuser. Le Manitoba leur offre une géographie variée, des ressources naturelles en abondance, un niveau de vie enviable et une économie diversifiée en pleine croissance. Notre province aide aussi les travailleurs spécialisés compétents et expérimentés à s'établir et à travailler au Canada ou à obtenir la reconnaissance de leurs titres de compétence obtenus à l'étranger.

## **Aide en matière d'immigration pour les travailleurs spécialisés formés à l'étranger**

Les travailleurs spécialisés formés à l'étranger qui aimeraient suivre un apprentissage et être reconnus au Manitoba sont encouragés à s'inscrire au Programme des candidats du Manitoba (PCM). Ce programme permet au gouvernement du Manitoba de désigner des travailleurs qualifiés qui possèdent la formation et les connaissances linguistiques requises pour travailler au Manitoba, puis de les aider pour les formalités d'immigration. Les personnes inscrites au Programme reçoivent aussi de l'aide pour obtenir le statut de résident permanent et un permis de travail.

Il est aussi possible de présenter une demande dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui permet aux travailleurs spécialisés formés à l'étranger d'occuper des emplois temporaires au Manitoba pour aider les employeurs en cas de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Bien que ce programme aide les demandeurs à obtenir le statut de résident temporaire et un permis de travail, ils doivent d'abord recevoir une offre d'emploi d'un employeur du Manitoba.

## **Exigences linguistiques en anglais**

Une bonne maîtrise de l'anglais est requise pour s'inscrire à un programme d'apprentissage et le mener à bien. Pour la plupart des programmes de métiers, un niveau 6 ou 7 de compétence linguistique (canadien) est recommandé. Certains programmes exigent au moins un niveau 8.

### **Le saviez-vous?**

Bien des nouveaux immigrants qui s'intéressent à l'apprentissage et à la reconnaissance professionnelle au Manitoba ont recours aux services de soutien suivants :

Programme de classes d'accueil – Ce programme fournit des renseignements sur l'emploi, les lois et les services médicaux et de santé.

Winnipeg English Language Assessment and Referral Centre (WELARC) – Le Centre évalue le niveau de compétence linguistique et oriente les gens vers les programmes de formation linguistique.

English Skills Centre – Contribue à l'amélioration des compétences essentielles en vue de l'inscription à un programme d'apprentissage ou de l'examen d'obtention du certificat.

Pour en savoir plus sur les programmes de soutien aux immigrants, y compris la façon de s'y prendre pour immigrer au Manitoba, le travail au Manitoba et les possibilités de formation linguistique en anglais, visitez le site **[immigratemanitoba.com](http://immigratemanitoba.com)**. Pour connaître les détails relatifs à la présentation d'une demande, veuillez consulter le chapitre intitulé Comment s'y prendre?

# Compétences essentielles

Acquérir les habiletés pratiques, les connaissances et l'expérience requises pour exercer un métier est important. Mais vous devez aussi posséder des compétences essentielles pour apprendre de manière efficace pendant toute la durée de votre formation d'apprenti.

Les compétences dans des matières fondamentales comme la lecture, les mathématiques, la communication interpersonnelle et l'informatique contribuent au succès des étudiants, des apprentis et des compagnons. Si vous avez quitté l'école depuis quelque temps et que vous avez l'impression que votre aptitude à apprendre est un peu rouillée, voici quelques conseils pour vous aider à évaluer et améliorer vos compétences essentielles.

## 1. Vérifiez l'état de vos connaissances

Songez à votre aptitude aux études, en étant honnêtes avec vous-mêmes. Comment vous débrouillez-vous en mathématiques? À quand remonte votre dernier examen? Vous sentez-vous d'attaque pour faire des devoirs? Quand avez-vous consulté un manuel pour la dernière fois?

## 2. Renseignez-vous au sujet des exigences

Faites des recherches sur le programme d'apprentissage de votre métier. Quels sont vos points forts? Qu'est-ce qui pourrait vous aider? Parlez à des représentants de la Direction de l'apprentissage, ou du collègue ou de l'école que vous allez fréquenter. Quels types de documents ou manuels aurez-vous à lire? Quel genre de calculs mathématiques allez-vous faire? Réfléchissez ensuite à l'état de vos compétences par rapport à ce qui est exigé. Parlez à des personnes qui ont déjà suivi une formation technique pour savoir ce qu'elles ont trouvé facile ou difficile. En étant bien renseignés, vous serez moins stressés.

## 3. Perfectionnez-vous

Tout ce que vous ferez pour renouveler vos compétences essentielles vous aidera pendant votre formation en classe. Si vous pensez avoir besoin de plus de tutorat ou si vous avez des problèmes d'apprentissage, communiquez avec un centre de formation des adultes.

## 4. Planifiez à l'avance

N'attendez pas à la dernière minute pour agir. Commencez à raviver vos compétences essentielles au moins deux ou trois mois avant le début de la formation technique. Même un exercice ou deux par semaine peuvent faire une différence. Si vous n'avez pas le niveau de scolarisation requis, la Direction de l'apprentissage effectuera une évaluation de vos compétences essentielles et recommandera des possibilités de rattrapage.

### Le saviez-vous?

Le centre aWEST est un centre de perfectionnement des compétences essentielles des travailleurs spécialisés. Si vous vous préparez en vue d'un examen ou de la reconnaissance professionnelle ou que vous voulez tout simplement perfectionner une ou plusieurs des compétences essentielles requises dans chaque lieu de travail ou chantier, allez faire un tour pour discuter avec un des instructeurs expérimentés. Le centre de jour aWEST se trouve au 1000 de la rue Waverley, à Winnipeg. Pour en savoir plus, consultez le site [wem.mb.ca/awest\\_essential\\_skills\\_for\\_trades.aspx](http://wem.mb.ca/awest_essential_skills_for_trades.aspx).

**Prenez une longueur d'avance en  
matière d'apprentissage**

# Programme d'apprentissage au secondaire (PAS)

Vous pouvez à la fois suivre vos études secondaires et une formation en cours d'emploi rémunérée à temps partiel qui vous permet d'obtenir des crédits pour les heures de formation pratique.

Cette option est valable pour la plupart des métiers désignés du Manitoba et vous permet d'amorcer votre apprentissage en 10<sup>e</sup>, 11<sup>e</sup> ou 12<sup>e</sup> année ou en étant inscrits à un programme équivalent.

Les heures de formation en cours d'emploi que vous avez accumulées vous serviront pour la poursuite de votre apprentissage à temps plein une fois vos études secondaires terminées. Vous pourrez ainsi posséder une expérience pratique en cours d'emploi de niveau 1 avant même d'avoir obtenu votre diplôme d'études secondaires.

Bien des élèves poursuivent leur apprentissage après leurs études secondaires avec le même employeur.

- Vous pouvez obtenir jusqu'à **huit** crédits supplémentaires en vue de l'obtention de votre diplôme par tranche de 110 heures de travail (jusqu'à six crédits dans le cas des étudiants adultes).
- Vous obtenez davantage que le salaire minimum. Les employeurs sont obligés de verser aux étudiants inscrits au PAS le salaire minimum plus dix pour cent.
- Vous allez acquérir une expérience pratique de travail avec de l'équipement technologique très spécialisé.

Pour plus de renseignements sur le PAS, voir [page 48](#).

## Programme de formation professionnelle et programmes de pré-emploi

Inscrivez-vous à une école de formation professionnelle ou à un programme pré-emploi reconnu par la Direction de l'apprentissage et obtenez des crédits pour les heures de formation technique suivie en classe.

La Direction de l'apprentissage reconnaît les cours et les programmes de formation professionnelle d'autres établissements, collèges et écoles secondaires. Les élèves qui terminent des cours et des programmes reconnus peuvent, dans un délai prescrit, faire reconnaître leurs crédits pour répondre aux exigences de la formation technique donnée en classe dans le cadre de l'apprentissage à temps plein.

Pour connaître la liste des établissements offrant des programmes reconnus par la Direction de l'apprentissage, consultez le site : [gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited\\_programs](http://gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited_programs).

### Le saviez-vous?

En cumulant vos heures d'expérience pratique en cours d'emploi dans le cadre du Programme d'apprentissage au secondaire et vos heures de formation technique donnée en classe dans le cadre d'un programme de formation professionnelle ou de pré-emploi, vous pourriez avoir accumulé le nombre d'heures correspondant au premier niveau d'apprentissage. Autrement dit, vous pourriez passer au niveau 2 après l'obtention de votre diplôme d'études secondaires.

Pour connaître les détails relatifs à la présentation d'une demande, veuillez consulter le chapitre intitulé Comment s'y prendre? (page 46).

## **Les travailleurs spécialisés d'expérience et l'obtention d'un certificat**

Comme le marché du travail est de plus en plus concurrentiel, les employeurs embauchent des personnes possédant des titres qui prouvent leurs compétences. Posséder un certificat professionnel dans un métier aide bien des gens à garder leur emploi et à être promus, tout en permettant au système de poursuivre l'embauche et la formation d'apprentis. De plus, dans bien des métiers, lorsque vous possédez un certificat professionnel, vous pouvez aussi obtenir une reconnaissance interprovinciale (Sceau rouge). Autrement dit, vos compétences et votre formation professionnelle peuvent être reconnues dans d'autres administrations au Canada sans que vous ayez à passer de nouveaux examens.

## VOUS AVEZ DÉJÀ UN CERTIFICAT CANADIEN?

### **Certificat portant le Sceau rouge**

Si vous possédez déjà un certificat professionnel portant le Sceau rouge, vous pouvez exercer votre métier partout au Canada sans avoir à vous présenter à un nouvel examen.

### **Certificat provincial ou territorial**

Si vous avez un certificat d'une province ou d'un territoire (sans Sceau rouge), pour un métier à reconnaissance professionnelle non obligatoire au Manitoba\*, vous pouvez travailler au Manitoba sans présenter de demande ni passer d'examen.

- **Reconnaissance des certificats**  
Si vous avez un certificat d'une province ou d'un territoire (sans Sceau rouge), pour un métier à reconnaissance professionnelle obligatoire au Manitoba\* et que vous voulez travailler dans ce métier au Manitoba, il se peut que vous puissiez le faire conformément à l'Accord sur le commerce intérieur (ACI).

L'ACI permet aux personnes qui ont un certificat provincial ou territorial (sans Sceau rouge) de travailler dans un métier à reconnaissance obligatoire au Manitoba s'il y a beaucoup de points communs (exigences de base propres à un métier dans la Classification nationale des professions) avec le champ de compétence du métier en question au Manitoba.

- **Certificat provincial et obtention de la mention Sceau rouge**  
Si vous avez un certificat provincial ou territorial (sans Sceau rouge) et que vous souhaitez obtenir la mention Sceau rouge, vous pouvez vous présenter à l'examen interprovincial, si le métier en question est un métier Sceau rouge.

## VOUS AVEZ DÉJÀ UN CERTIFICAT D'UN AUTRE PAYS?

Si vous avez déjà un certificat d'un pays étranger et que vous voulez obtenir un certificat pour pratiquer votre métier au Manitoba, vous pouvez faire une demande pour pouvoir vous présenter à l'examen des compétences professionnelles (voir ci-dessous). Vous pourriez avoir besoin de permis ou de licences supplémentaires pour travailler dans votre métier.

## VOUS AVEZ DE L'EXPÉRIENCE, MAIS PAS DE CERTIFICAT?

### **Transfert de crédits**

Lorsque vous présentez une demande de formation d'apprenti au Manitoba, la formation technique et pratique acquise comme apprenti dans une autre province ou un autre pays peut être évaluée à des fins d'obtention de crédits dans le cadre du programme d'apprentissage au Manitoba.

### **Examen des compétences professionnelles**

Si vous avez déjà accumulé des années et des heures de travail dans un métier désigné, mais que vous ne possédez pas de certificat professionnel dans ce métier, vous pouvez être autorisés à passer un examen vous permettant de devenir des compagnons dûment qualifiés et reconnus.

Remarque : En plus du certificat, l'exercice de certains métiers au Manitoba exige que l'on obtienne des permis ou des licences supplémentaires. Pour connaître les détails relatifs à la présentation d'une demande, veuillez consulter le chapitre intitulé *Comment s'y prendre?* (page 46). Pour en savoir plus au sujet des permis et licences nécessaires et de la façon de se les procurer, consultez le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers).

\*Pour consulter la liste des métiers à reconnaissance obligatoire ou non, voir le Tableau des exigences de formation professionnelle, à la fin de ce document.

# Finances

L'apprentissage est un choix économique parmi les possibilités d'enseignement postsecondaire offertes. Les apprentis sont payés pour leur formation en cours d'emploi et le gouvernement du Manitoba subventionne en grande partie les dépenses qui découlent de leur formation. Ainsi, les apprentis peuvent mener à bien leur formation sans s'endetter ou presque. Dans certains cas, les employeurs peuvent aussi aider les apprentis à payer leurs frais de scolarité et leurs manuels, faisant ainsi de la formation d'apprenti un choix abordable.

## Salaires d'apprenti

Les apprentis touchent un salaire de base qui varie selon le niveau ou l'année de leur formation d'apprenti. Le calcul des salaires d'apprenti se fait à partir du salaire minimum provincial, auquel on ajoute un pourcentage du salaire que touche un compagnon. Par exemple, un apprenti mécanicien de véhicules automobiles de niveau 1 reçoit le salaire minimum plus 30 %, soit 9,50 \$ + 30 %, ce qui fait 12,35 \$ l'heure. Le salaire d'apprenti augmente après chaque niveau atteint ou année terminée. Pour en savoir plus sur les salaires d'apprenti, consultez le site : [gov.mb.ca/tce/apprent/training\\_wages](http://gov.mb.ca/tce/apprent/training_wages).

## Aide financière

L'aide financière du gouvernement du Manitoba s'applique à la majeure partie des frais de scolarité des apprentis. De plus, d'autres formes de soutien à la formation sont offertes, comme les indemnités versées pour la garde d'enfants, le trajet quotidien, l'obligation de vivre ailleurs qu'à la maison, les déplacements et les incapacités, ainsi que les prestations d'assurance-emploi pendant la formation technique donnée en classe.

Si vous avez des questions concernant votre admissibilité à des indemnités de soutien à la formation, communiquez avec Emploi Manitoba au 1 800 523-4732 ou consultez le site : [manitoba.ca/employment](http://manitoba.ca/employment). Si vous avez des questions au sujet de l'assurance-emploi, composez le 1 800 206-7218 ou consultez le site : [servicecanada.gc.ca](http://servicecanada.gc.ca).

## Droits de demande, droits associés au programme et autres droits

Les droits varient selon le type de demande et de programme, et la durée des cours. Voir Formules de demande et droits à payer, [page 56](#).

# Subventions et mesure incitatives

## SUBVENTIONS ET MESURES INCITATIVES À L'INTENTION DES APPRENTIS

### **Subvention incitative du Programme d'apprentissage au secondaire (PAS)**

Les participants au PAS sont admissibles à une aide financière pour couvrir les droits de scolarité en vue de la formation d'apprenti à plein temps au niveau postsecondaire, après leurs études secondaires. Pour chaque tranche de 220 heures de formation en cours d'emploi lorsqu'ils étaient apprentis pendant leurs études secondaires (jusqu'à un maximum de 880 heures), les élèves qui s'inscrivent à un programme d'apprentissage à plein temps après leurs études secondaires bénéficient d'une exemption de droits de scolarité pour un niveau de la formation en classe (jusqu'à un maximum de quatre niveaux).

### **Subvention incitative pour apprentis**

Les apprentis qui ont terminé avec succès le premier ou le deuxième niveau de leur programme d'apprenti dans l'un des métiers désignés Sceau rouge ont droit à une subvention imposable de 1 000 \$ pour les encourager à terminer leur formation.

### **Subvention à l'achèvement de la formation d'apprenti**

Les apprentis qui obtiennent leur certificat dans l'un des métiers désignés Sceau rouge sont admissibles à une subvention imposable de 2 000 \$.

### **Remboursement de l'impôt sur le revenu pour les frais de scolarité**

Les apprentis ayant obtenu leur certificat peuvent bénéficier d'un remboursement de l'impôt sur le revenu équivalant à 60 % de leurs frais de scolarité admissibles. Le remboursement s'applique aux frais de scolarité payés par vous et par le gouvernement du Manitoba. Ce remboursement aide les compagnons nouvellement qualifiés qui continuent à vivre et à travailler au Manitoba.

### **Déduction pour outillage des travailleurs spécialisés**

Les travailleurs spécialisés employés ont droit à une déduction annuelle maximale de 500 \$ pour les aider à payer les nouveaux outils qu'il leur faut pour exercer leur métier. La déduction s'applique aux outils achetés par les travailleurs spécialisés employés dont le coût total dépasse 1 000 \$. La déduction pour outillage s'applique aussi aux apprentis mécaniciens.

### **Déduction pour amortissement**

La déduction pour amortissement est une déduction d'impôt non remboursable. Elle permet de déduire du revenu imposable pendant un nombre d'années donné le coût d'achat de biens liés au fonctionnement d'une entreprise, comme les outils.

Des déductions pouvant aller jusqu'à 500 \$ peuvent s'appliquer au coût des outils admissibles dans le cas d'une déduction pour amortissement de 100 %.

## SUBVENTIONS ET MESURES INCITATIVES À L'INTENTION DES EMPLOYEURS

### **Mesure incitative à l'embauche des apprentis de niveau débutant**

Les employeurs qui ne sont pas admissibles au crédit d'impôt fédéral pour la création d'emplois d'apprentis peuvent demander un crédit d'impôt de 10 % des salaires versés aux apprentis de niveaux 1 et 2, jusqu'à un maximum de 2000 \$ par an et par apprenti, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011. Les employeurs qui paient des impôts et ceux qui en sont exemptés peuvent demander ce crédit d'impôt entièrement remboursable.

### **Mesure incitative à l'embauche des apprentis de niveau avancé**

Les employeurs peuvent demander un crédit d'impôt de 5 % des salaires versés aux apprentis de niveaux 3, 4 et 5, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Pour plus de renseignements, consultez le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers).

### **Mesure incitative à l'embauche de compagnons certifiés**

La mesure incitative à l'embauche de compagnons prévoit un crédit d'impôt pour les employeurs de finissants des programmes de formation d'apprentis. L'employeur admissible a droit à un crédit d'impôt remboursable pour chacune des deux premières périodes de douze mois où il emploie à temps plein des compagnons pour travailler dans leur métier reconnu, principalement au Manitoba. Le crédit d'impôt correspond à 5 % du salaire versé à chaque compagnon (moins toute autre aide gouvernementale), jusqu'à concurrence de 2 500 \$ par période de douze mois de travail.

### **Crédit d'impôt pour la création d'emplois d'apprenti**

Les employeurs ou les compagnies qui embauchent des apprentis dans les métiers reconnus par le Sceau rouge peuvent obtenir un crédit d'impôt fédéral non remboursable égal à 10 % des salaires admissibles, jusqu'à concurrence de 2000 \$.

# Bourses et prix

## BOURSES ET PRIX

### **Fonds de dotation en apprentissage**

Bourse accordée annuellement à des apprentis inscrits au Manitoba ou à des futurs apprentis, principalement en fonction de leurs besoins financiers. On peut se procurer des formules de demande auprès de la Direction de l'apprentissage.

### **Prix accordés aux meilleurs apprentis du Manitoba**

Tous les printemps, les meilleurs apprentis du Manitoba dans chaque métier désigné sont à l'honneur. La prestigieuse cérémonie de remise des prix reconnaît aussi les contributions importantes des employeurs au succès de ces diplômés. Aucune demande n'est requise.

### **Prix de distinction en apprentissage**

Le dîner de gala marquant la remise des Prix de distinction en apprentissage souligne la contribution remarquable des employeurs, des compagnons et des instructeurs au programme d'apprentissage du Manitoba. Il fait valoir aussi le soutien et l'engagement des membres des Comités consultatifs des métiers provinciaux et de la Commission de l'apprentissage et de la qualification professionnelle.

### **Bourses de l'industrie automobile**

La Red River Exhibition Foundation Inc. remet cette bourse annuelle afin d'aider les personnes qui cherchent à obtenir un certificat portant le Sceau rouge en tant que mécaniciens de véhicules automobiles, tôliers en carrosserie et peintres en carrosserie. Les bourses sont remises aux étudiants de niveaux secondaire et postsecondaire. La date limite est au printemps chaque année.

### **Prix d'apprentissage de la Manitoba Trucking Association (MTA)**

#### Prix d'apprentissage de la Associated Trades Division

Une bourse de 1 000 \$ est remise à l'employé (ou à l'employée) d'une entreprise membre de la MTA qui obtient les notes les plus élevées aux examens de niveau 2 de son programme d'apprentissage en tant que technicien de remorques de camions et mécanicien de camions et transport. Aucune demande n'est requise.

#### Prix d'apprentissage du Vehicle Maintenance Council

Une bourse de 1000 \$ est remise à l'employé (ou à l'employée) d'une entreprise membre de la MTA qui obtient les notes les plus élevées aux examens de niveau 1 de son programme d'apprentissage en tant que technicien de remorques de transport et mécanicien de camions et transport. Aucune demande n'est requise.

### **Bourse de la Manitoba Wall and Ceiling Association**

La Manitoba Wall and Ceiling Association offre une bourse annuelle aux apprentis ou aux futurs apprentis qui ont des besoins financiers et commencent une formation en vue d'obtenir un certificat dans le métier de mécanicien de systèmes intérieurs. La demande doit être présentée à la Manitoba Wall and Ceiling Association.

Pour plus de renseignements, consultez le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers).

# **Métiers désignés du Manitoba**

# Comprendre le jargon des métiers

## Qu'est-ce qu'un métier désigné?

La législation autorise chaque province et territoire à désigner des professions et des métiers comme se prêtant à l'apprentissage, dans certaines conditions, liées entre autres à la demande économique, au soutien de l'industrie, aux établissements d'enseignement et au contenu de la formation offerte. Cela signifie aussi qu'il existe des règlements précis qui fixent les normes et les conditions de la formation liée à ces métiers, dont celles se rapportant au contenu des cours et à la reconnaissance professionnelle. À l'heure actuelle, le Manitoba compte plus de 50 métiers désignés.

## ÊTRE UN COMPAGNON QUALIFIÉ OU UN APPRENTI INSCRIT, QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE?

Au Manitoba, un compagnon qualifié possède un certificat professionnel délivré par la Direction de l'apprentissage. Un apprenti inscrit a signé un contrat d'apprentissage en bonne et due forme avec son employeur et a inscrit ce contrat auprès de la Direction de l'apprentissage.

## QU'EST-CE QU'UN MÉTIER À RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE OBLIGATOIRE?

Les métiers désignés peuvent être des métiers à reconnaissance professionnelle obligatoire ou volontaire. En règle générale, les travailleurs qui ont choisi un métier à reconnaissance professionnelle obligatoire doivent être qualifiés ou inscrits comme apprentis pour exercer leur métier. Les métiers à reconnaissance professionnelle obligatoire sont signalés dans le Tableau des exigences de formation professionnelle.

Les travailleurs qui ont choisi un métier à reconnaissance professionnelle volontaire ne sont pas tenus d'avoir un certificat ou d'être inscrits comme apprentis pour exercer leur métier. Mais lorsqu'ils ont suivi un apprentissage et obtenu un certificat, ils contribuent au système de formation d'apprentis et améliorent leur potentiel de gain et d'avancement professionnel au Manitoba.

## QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME DES NORMES INTERPROVINCIALES SCEAU ROUGE?

Le programme du Sceau rouge a été créé pour assurer une plus grande mobilité aux travailleurs qualifiés d'un bout à l'autre du Canada. Ce programme permet aux apprentis qui ont terminé leur formation et qui sont devenus des compagnons qualifiés d'obtenir un certificat portant le Sceau rouge après avoir réussi un examen interprovincial du Sceau rouge. Le Manitoba compte près de 50 métiers dont les certificats peuvent porter le Sceau rouge.

Le programme du Sceau rouge encourage l'établissement de normes relatives à l'apprentissage et à la reconnaissance professionnelle dans les provinces et territoires. Il

permet aux travailleurs spécialisés qualifiés d'exercer leur métier dans toute province ou tout territoire du Canada où ce métier est désigné, sans avoir à passer d'autres examens.

Vos compétences et vos connaissances sont aussi davantage respectées dans votre collectivité lorsque vous obtenez la désignation Sceau rouge. En devenant des compagnons qualifiés et reconnus, vous pouvez vous attendre également à une augmentation de votre revenu annuel moyen.

## **Métiers – Secteur industriel**

- Chaudronnier/Chaudronnière
- Électromécanicien/Électromécanicienne
- Électricien industriel/Électricienne industrielle
- Mécanicien/Mécanicienne d'instruments industriels
- Mécanicien industriel/Mécanicienne industrielle (de chantier)
- Soudeur industriel/Soudeuse industrielle
- Machiniste
- Électricien en haute tension/Électricienne en haute tension
- Charpentier/Charpentière en métaux
- Outilleur-ajusteur/Outilleuse-ajusteuse

# MÉTIER – DESCRIPTION

## LÉGENDE

SR = Métier du Sceau rouge

PAS = Programme d'apprentissage au secondaire

CO = Métier à certificat obligatoire

AP = Autre permis requis

## **Chaudronnier/chaudronnière**

**SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 23 667 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 54 600 \$ - 76 440 \$

Après avoir lu et interprété des plans, les chaudronniers tracent et coupent des tôles d'acier, puis les soudent ensemble afin de fabriquer de l'équipement destiné aux chaudières, tels que des réservoirs de vapeur, des conduits d'air et des ventilateurs. Les chaudronniers montent et installent des tuyères, bagues, ailettes et plateaux sur les produits finis. Ils montent et démontent aussi des appareils de levage.

Les chaudronniers sont capables de travailler en hauteur, aiment travailler le métal et mener à terme leurs projets.

Les chaudronniers travaillent dans des entreprises industrielles et de fabrication.

Organismes connexes :

Chaudronniers canadiens, section locale 555, Tél. : 204-987-9200 à Winnipeg; courriel : local555@mts.net; site Web : [www.boilermakerslocal555.org](http://www.boilermakerslocal555.org)

## **Électromécanicien/électromécanicienne**

**SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 19 950 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 26 208 \$ - 32 760 \$

Les électromécaniciens mettent à l'essai, remettent à neuf et réparent les moteurs électriques, les générateurs, les transformateurs et les régulateurs.

Les électromécaniciens s'intéressent à l'électronique et aux moteurs électroniques. Ils possèdent également une bonne dextérité manuelle, des compétences en communication et une aptitude en mathématiques.

Les électromécaniciens travaillent dans des ateliers de réparation électrique et des usines de fabrication.

### **Électricien industriel/électricienne industrielle SR, PAS, CO, AP**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 24 810 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 58 380 \$ - 67 200 \$

Les électriciens industriels recherchent la cause des pannes et préparent, installent, vérifient, inspectent et réparent tous les types de matériel électrique industriels nécessaires au fonctionnement des entreprises commerciales et industrielles, notamment tout le matériel ou les composants directement ou indirectement liés à l'électricité, tels que moteurs, générateurs, pompes, systèmes d'éclairage et commandes électriques et électroniques connexes. Ils exécutent également des programmes d'entretien préventif et tiennent des registres d'entretien.

Les électriciens industriels ont un intérêt en électricité et dans le matériel électrique et comprennent les lois physiques s'y rapportant. Étant donné l'utilisation accrue de l'équipement informatique, les électriciens industriels doivent avoir également une expérience dans l'utilisation des ordinateurs et se tenir au courant des nouvelles technologies et de l'évolution du métier. Une très bonne base en mathématiques et en sciences est nécessaire, car les électriciens industriels doivent comprendre et mettre en pratique une gamme de connaissances techniques, et être capables de lire des plans et résoudre des problèmes.

Les électriciens industriels travaillent pour des entrepreneurs en électricité, le gouvernement et dans des services d'entretien d'usines et des exploitations minières.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664 à Winnipeg; courriel : wca@wpgca.com; site Web : www.winnipegconstruction.ca

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567 à Winnipeg; courriel : carm@westman.wave.ca; site Web : www.carm.ca

Merit Contractors- Tél. : 204-888-6202 à Winnipeg; courriel : hmiller@meritmb.com ou val.meritmb@mts.net; site Web : www.meritmb.com/

Manitoba Electrical League- Tél. : 204-783-4125 à Winnipeg; courriel :

Dave@meleague.net ou Judy@meleague.net; site Web : www.meleague.net/

### **Mécanicien/mécanicienne d'instruments industriels SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 71 400 \$ - 78 750 \$

Les mécaniciens d'instruments industriels installent, examinent, enlèvent, réparent et remplacent des composants tels que les détecteurs, les indicateurs, le tubage et le câblage. Ils travaillent aussi sur des machines de radiographie, des systèmes de télévision en circuit fermé, des systèmes de surveillance et d'alarme, de l'équipement d'analyse de gaz et d'autres instruments de laboratoire.

Les mécaniciens d'instruments industriels doivent être minutieux et posséder une bonne capacité d'analyse et une aptitude en mathématiques. Ils doivent avoir également une aptitude à résoudre les problèmes.

Les mécaniciens d'instruments industriels travaillent dans des usines d'épuration des eaux usées, des sociétés minières et des grandes entreprises industrielles.

Organismes connexes :

Manitoba Hydro- Tél. : 204-474-3311 à Winnipeg; site Web: [www.hydro.mb.ca/](http://www.hydro.mb.ca/)

### **Mécanicien industriel/mécanicienne industrielle (de chantier) SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 23 667 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 49 424 \$ - 60 900 \$

Les mécaniciens industriels ou de chantier installent, mettent à l'essai, enlèvent, réparent et entretiennent toutes sortes d'instruments et de machines industriels. Les industries ont besoin des mécaniciens industriels pour faire fonctionner l'équipement de façon efficace. Les mécaniciens industriels lisent les plans, les dessins et les manuels afin de déterminer les réparations requises et les procédures de travail. Ils effectuent également de l'entretien préventif et courant.

Les mécaniciens industriels ont une aptitude à la mécanique, aiment réparer des articles et ont des compétences de communication. Ils aiment accomplir une multitude de tâches et faire du travail de qualité. Ils doivent avoir des aptitudes à résoudre les problèmes et à rechercher la cause des pannes, ainsi qu'une excellente coordination et de la dextérité manuelle.

Les mécaniciens industriels travaillent pour des entrepreneurs en construction et dans des entreprises industrielles, des sociétés minières et des usines de pâtes et papiers.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);  
site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :  
[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Soudeur industriel/soudeuse industrielle SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 39 312 \$ - 61 152 \$

Les soudeurs industriels qualifiés ont les connaissances, les aptitudes et les compétences nécessaires pour tracer, couper, préparer, réparer, former, plier, installer et souder des métaux en utilisant divers instruments de soudage. La gamme de produits industriels fabriqués à partir de métal étant considérable, les soudeurs industriels doivent être polyvalents et hautement qualifiés.

Les soudeurs industriels aiment le travail manuel et le métal. Ils travaillent souvent sur des échafaudages, des échelles et dans des endroits difficiles ou exigus. Comme ils peuvent travailler sur divers projets, les soudeurs industriels doivent avoir une bonne aptitude à communiquer, la capacité de planifier et de penser de façon tridimensionnelle ainsi qu'une connaissance de la métallurgie, des codes, des règlements et des lois.

Les soudeurs industriels travaillent pour des fabricants de machinerie lourde, de chaudières et de produits métalliques, dans l'industrie aérospatiale, dans des compagnies de transport et dans des ateliers de soudure.

Organismes connexes :

Bureau canadien de soudage (Manitoba)- Tél. : 204-786-4068; courriel :

info@cwbgroupp.org; site Web : www.cwbgroupp.org/

Canadian Welding Association- courriel : winnipeg@cws-acs.org; site Web : www.cwa-acs.org/

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com;

site Web : www.winnipegconstruction.ca/

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. :204-727-4567; courriel :

carm@westman.wave.ca; site Web : www.carm.ca/

## **Machiniste SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 37 800 \$ - 54 600 \$

Les machinistes règlent et font fonctionner diverses machines-outils afin de tailler avec précision, fraiser, tourner, aléser, percer ou meuler le métal ou d'autres matériaux semblables pour fabriquer des pièces ou des produits. Ils lisent et interprètent les dessins et les devis, calculent les dimensions et les tolérances, puis mesurent et agencent les éléments à usiner.

Les machinistes aiment travailler le métal à l'aide d'outils manuels ou mécaniques. Leur travail à la fois créatif et précis exige d'être hautement qualifié. Ils doivent avoir de la dextérité manuelle, une bonne vue, une bonne coordination œil-main, une aptitude à la mécanique et un bon jugement. Ils sont capables de travailler avec des mesures métriques et impériales et ont une très bonne base en mathématiques et en métallurgie.

Après avoir terminé votre certificat professionnel de compagnon machiniste ou d'outilleur-ajusteur, vous pouvez aussi suivre une formation afin de devenir machiniste sur matériel à commande numérique par ordinateur. Un machiniste sur matériel à commande numérique par ordinateur programme, règle et fait fonctionner les machines travaillant le métal commandées numériquement par ordinateur. Les machinistes travaillent dans des ateliers d'usinage, pour des fabricants de chemins de fer, de pièces métalliques et de machineries agricoles et dans l'industrie aérospatiale.

Organismes connexes :

Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale-Manitoba- Tél. : 204-988-3111; courriel : [info@iamaw.ca](mailto:info@iamaw.ca); site Web : [www.iamaw.ca/](http://www.iamaw.ca/)

Manufacturiers et exportateurs du Canada-Manitoba- Tél. : 204-949-1454; courriel : [mb.reception@cme-mec.ca](mailto:mb.reception@cme-mec.ca); site Web : [www.daretocompete.ca](http://www.daretocompete.ca)

Canadian Tooling and Machining Association- courriel : [info@ctma.com](mailto:info@ctma.com); site Web : [www.ctma.com/](http://www.ctma.com/)

## **Électricien/électricienne en haute tension PAS, AP**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 23 667 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 57 540 \$ - 65 520 \$

Les électriciens en haute tension sont qualifiés pour installer, vérifier, réparer et entretenir l'appareillage électrique utilisé dans les centrales électriques et les sous-stations pour la production, la transmission, la distribution et la transformation de l'électricité. En plus des connaissances techniques, une des exigences importantes de ce métier est de suivre et d'appliquer les consignes de sécurité en tout temps, compte tenu des risques et des dangers inhérents à l'électricité. Les électriciens en haute tension travaillent à l'intérieur et à l'extérieur de bâtiments et de structures, tels que des centrales thermiques et hydrauliques, des sous-stations et d'autres bâtiments de services publics. Les travaux d'entretien peuvent se faire au sol et en hauteur, exigeant l'usage d'un camion-nacelle ou d'une échelle.

Une base en mathématiques et en physique, ainsi qu'une bonne aptitude à communiquer sont nécessaires pour devenir un électricien en haute tension. Une bonne capacité d'analyse est également essentielle dans diverses applications. Les électriciens en haute tension ont une bonne condition physique et sont capables de travailler en équipe.

Les électriciens en haute tension travaillent dans des entreprises de services publics d'électricité telles que Manitoba Hydro.

Organismes connexes :

Manitoba Hydro- Tél. : 204-474-3311 à Winnipeg; site Web : [hydro.mb.ca](http://hydro.mb.ca).

International Brotherhood of Electrical Workers- courriel : [ibew@hydro.mb.ca](mailto:ibew@hydro.mb.ca); site Web: [www.ibew.org/](http://www.ibew.org/), au Manitoba : [www.ibew2034.com/](http://www.ibew2034.com/)

### **Charpentier/charpentière en métaux SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 23 667 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 42 000 \$ - 60 900 \$

Après avoir lu et interprété les dessins et les croquis, les charpentiers en métaux tracent, scient, coupent, taillent, percent, façonnent et forment les métaux selon les devis descriptifs. Les charpentiers en métaux assemblent les métaux par soudage, rivetage ou boulonnage, et préparent les pièces terminées, appliquent l'apprêt et la peinture de finition.

Les charpentiers en métaux aiment travailler le métal et mener à terme leurs projets et sont prêts à faire du travail exigeant physiquement.

Les charpentiers en métaux travaillent dans des entreprises de fabrication de chemins de fer et d'acier, dans l'industrie aérospatiale et pour des fabricants d'équipement lourd.

Organismes connexes :

Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale-Manitoba- Tél. : 204-988-3111; courriel : [info@iamaw.ca](mailto:info@iamaw.ca); site Web : [www.iamaw.ca/](http://www.iamaw.ca/)

Manufacturiers et exportateurs du Canada-Manitoba - Tél. : 204-949-1454; courriel : [mb.reception@cme-mec.ca](mailto:mb.reception@cme-mec.ca); site Web : [www.daretocompete.ca](http://www.daretocompete.ca)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

United Steelworkers of America Local 6166-Manitoba- Tél. : 204-677-1700 à Winnipeg; site Web : [www.usw6166.com/](http://www.usw6166.com/)

### **Ouilleur-ajusteur/outilleuse-ajusteuse SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaires annuels moyens d'un compagnon : 45 465 \$ - 55 650 \$

Les outilleurs-ajusteurs fabriquent, réparent et modifient des prototypes sur mesure et divers outils, matrices, gabarits, montages et calibres usinés qui sont utilisés dans les entreprises industrielles et de fabrication. Les gabarits et montages servent à tenir les pièces ensemble lorsqu'elles sont alésées, estampées, fraisées ou percées. Les matrices sont des formes de métal utilisées pour façonner le métal pendant l'estampage et le forgeage.

Les outilleurs-ajusteurs sont minutieux et créatifs. Ils aiment fabriquer des articles selon des spécifications précises et travailler avec des machines. Ce métier nécessite une habileté de raisonnement et de visualisation, et des aptitudes pour lire et interpréter des plans. Pour devenir ouvrier-ajusteur, il faut avoir une bonne vue, une bonne coordination œil-main et une aptitude à la mécanique. Savoir travailler avec les mesures métriques et impériales, et avoir une bonne base en mathématiques, en physique et en dessin technique sont également des atouts.

Les outilleurs-ajusteurs travaillent pour des fabricants d'aéronefs, de machines et d'équipement agricole, dans des ateliers d'usinage et des fabriques de produits métalliques.

Organismes connexes :

Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale – Tél. : 204-988-3111; courriel : [info@iamaw.ca](mailto:info@iamaw.ca); site Web : [www.iamaw.ca/](http://www.iamaw.ca/)

Manufacturiers et exportateurs du Canada-Manitoba - Tél. :204-949-1454; courriel : [mb.reception@cme-mec.ca](mailto:mb.reception@cme-mec.ca); site Web : [www.daretocompete.ca](http://www.daretocompete.ca)

Canadian Tooling and Machining Association- courriel : [info@ctma.com](mailto:info@ctma.com); site Web : [www.ctma.com/](http://www.ctma.com/)

## Métiers – Secteur des transports

- Technicien/technicienne de machinerie agricole
- Compagnon/compagne - entretien d'aéronefs
- Technicien/technicienne en réparation et révision de turbines à gaz
- Technicien/technicienne d'équipement lourd
- Technicien/technicienne d'équipement naval et de matériel de plein air motorisé
- Peintre en carrosserie
- Tôlier/Tôlière en carrosserie
- Mécanicien/mécanicienne de véhicule automobile
- Technicien/technicienne de véhicules récréatifs
- Technicien/technicienne de remorques de camions
- Mécanicien/mécanicienne de camions et transport

## **MÉTIER - DESCRIPTION**

### **LÉGENDE**

SR = Métier du Sceau rouge

PAS = Programme d'apprentissage au secondaire

CO = Métier à certificat obligatoire

AP = Autre permis requis

### **Technicien/technicienne de machinerie agricole SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 27 311 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 41 580 \$ - 56 784 \$

Les techniciens de machinerie agricole entretiennent, réparent et assemblent la machinerie agricole et l'équipement connexe utilisés dans le travail agricole. Pour devenir un technicien de machinerie agricole, il faut posséder toute une gamme d'aptitudes hautement techniques relatives à l'entretien et la réparation de la machinerie agricole utilisée dans les entreprises agricoles.

Les techniciens de machinerie agricole doivent avoir une bonne condition physique et être agiles pour soulever des matériaux lourds et grimper. L'aptitude à la mécanique et la dextérité manuelle sont des compétences importantes pour exercer ce métier. Une bonne aptitude à communiquer est également essentielle.

Les techniciens de machinerie agricole travaillent dans des magasins de machinerie agricole et des ateliers d'entretien.

Organismes connexes :

Canada West Equipment Dealers Association- courriel : [info@cweda.ca](mailto:info@cweda.ca); site Web: [www.cweda.ca](http://www.cweda.ca).

Agricultural Manufacturers of Canada- courriel : [amc@a-m-c.ca](mailto:amc@a-m-c.ca); site Web : [www.a-m-c.ca/](http://www.a-m-c.ca/)

### **Compagnon/compagne - entretien d'aéronefs PAS, AP**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 49 770 \$ - 55 650 \$

Les compagnons en entretien d'aéronefs inspectent les aéronefs, rédigent des rapports sur le poids et la stabilité des aéronefs, remorquent ou poussent les aéronefs, recherchent la cause des pannes et réparent les systèmes de bord.

Ce métier exige d'avoir une aptitude à la mécanique, d'être minutieux et d'être prêt à travailler dans toutes les conditions météorologiques. Une bonne aptitude à communiquer verbalement ou par écrit est également essentielle.

Les compagnons d'entretien d'aéronefs travaillent pour des transporteurs aériens et dans des ateliers de réparation spécialisés.

Organismes connexes :

Conseil canadien de l'entretien des aéronefs- Tél. : 1-800-448-9715 ou 613-727 8272; courriel : [secretariat@camc.ca](mailto:secretariat@camc.ca); site Web : [www.camc.ca](http://www.camc.ca)

Central Aircraft Maintenance Engineers Association- Tél. :204-885-1631; courriel : [camea@mts.net](mailto:camea@mts.net); site Web : [www.camea.ca/](http://www.camea.ca/)

### **Technicien/technicienne en réparation et révision de turbines à gaz PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 21 840 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 49 980 \$ - 73 710 \$

Les techniciens en réparation et révision de turbines à gaz travaillent dans des établissements qui ont des ateliers spécialisés dans la remise en état, l'entretien lourd et la réparation de moteurs, où ils peuvent démonter, inspecter et remonter des composantes internes de moteurs en se servant de manuels et d'outils spécialisés.

Ces techniciens doivent avoir de bonnes compétences en lecture, en écriture et en calcul. Ils doivent pouvoir se reporter à des manuels techniques écrits dans une langue abrégée et suivre les instructions de ces manuels, lire et comprendre des références techniques et interpréter des dessins techniques. Il est important qu'ils possèdent des compétences de résolution de problèmes afin de pouvoir régler des défaillances compliquées au sein de moteurs complexes. Ils doivent aussi avoir de bonnes connaissances des moteurs, de l'aérodynamique et de la mécanique appliquée de base. Il est important qu'ils aient des compétences en informatique.

Le technicien travaille principalement avec ses mains. La dextérité et les compétences manuelles sont donc importantes. Les techniciens doivent être capables d'utiliser toutes sortes d'outils manuels et électriques.

Les techniciens en réparation et révision de turbines à gaz travaillent dans des établissements de fabrication d'aéronefs.

Organismes connexes :

Canadian Aviation Maintenance Council – Tél :1 800 448-9715 ou 613 727-8272; courriel : [secretariat@camc.ca](mailto:secretariat@camc.ca); site Web : [www.camc.ca](http://www.camc.ca)

## **Technicien/technicienne d'équipement lourd SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 27 311 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 41 580 \$ - 56 784 \$

Les techniciens d'équipement lourd sont qualifiés pour évaluer les pannes et en rechercher la cause, monter, entretenir et réparer l'équipement lourd, notamment tout équipement mobile et appareil connexe utilisé dans la construction de bâtiments, de routes ou d'autoroutes, et dans les travaux d'exploitation forestière, minière ou de chemin de fer.

Les personnes qui souhaitent devenir technicien d'équipement lourd doivent être en bonne condition physique et être agiles, pour soulever des matériaux lourds et grimper. L'aptitude à la mécanique et la dextérité manuelle sont également essentielles. Une bonne aptitude à communiquer et une capacité d'analyse et d'adaptation sont des atouts dans ce métier, ainsi qu'une connaissance des règles de sécurité et des divers systèmes d'équipement lourd.

Les techniciens d'équipement lourd travaillent dans des entreprises de construction, des compagnies de chemin de fer et des exploitations forestières, agricoles, pétrolières, gazières, de manutention, d'aménagement paysager et de défrichement.

Organismes connexes :

Manitoba Heavy Construction Association- Tél. : 204-947-1379; site Web:

[www.mhca.mb.ca/](http://www.mhca.mb.ca/)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);

site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :

[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Technicien/technicienne d'équipement naval et de matériel de plein air motorisé SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 750 \$ - 49 350 \$

Les techniciens d'équipement naval et de matériel de plein air motorisé réparent et entretiennent le petit équipement à essence ou à diesel, comme les moteurs hors-bord ou en-bord, les engins de propulsion hydraulique dans les bateaux et les motomarines, les stern-drives, les appareils pour la pelouse et le jardin, les motoneiges, les véhicules tout-terrain, ainsi que les véhicules et remorques semblables à plusieurs roues.

Les techniciens d'équipement naval et de matériel de plein air motorisé doivent avoir une aptitude à la mécanique et s'intéresser à toutes sortes de machines et de moteurs, ainsi que d'équipement électronique et de haute précision. Ils doivent aussi se sentir à l'aise pour travailler dans des espaces exigus ou d'accès difficile et dans toutes sortes de conditions météorologiques.

Ils sont employés par des distributeurs ou des vendeurs au détail d'équipement, ou des compagnies qui louent des machines, des compagnies qui s'occupent de parcs et de loisirs (architectes paysagers, compagnies d'entretien paysager, terrains de golf, compagnies forestières) et des fabricants de matériel.

Organismes connexes :

Mid-Canada Marine Dealers Association – Tél : 204 864-3062; site Web : [midcanadamarinedealers.com](http://midcanadamarinedealers.com).

### **Peintre en carrosserie SR, PAS**

Nombre d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 750 \$ - 48 048 \$

Les peintres en carrosserie poncent et nivellent les carrosseries des véhicules automobiles, font la finition et appliquent l'apprêt et la peinture. Ils s'occupent des garnitures et pièces extérieures, appliquent les insignes et les pochoirs, nettoient et entretiennent les pistolets et cabines de pistolage et le reste de l'équipement.

Les peintres en carrosserie doivent avoir une bonne perception des couleurs, pouvoir respecter des normes de propreté strictes et être minutieux. Étant donné qu'ils travaillent avec de la peinture et d'autres produits potentiellement dangereux, les peintres en carrosserie doivent suivre des règles de sécurité. Être capable d'assortir des couleurs et de déterminer le matériel requis est également essentiel. Les personnes qui ont un souci du détail et un sens artistique, et qui aiment satisfaire les attentes des clients sont susceptibles d'apprécier une carrière de peintre en carrosserie.

Les peintres en carrosserie travaillent dans des ateliers de carrosserie, des garages spécialisés et des sociétés de transport public, et pour des concessionnaires automobiles.

Organismes connexes :

Automotive Trades Association, Manitoba- Tél. : 204-475-3235; courriel : [ata@mts.net](mailto:ata@mts.net); site Web : [www.atamb.ca/](http://www.atamb.ca/)

Manitoba Motor Dealers Association- Tél. : 204-985-4200; courriel : [info@mmda.mb.ca](mailto:info@mmda.mb.ca); site Web : [www.mmda.mb.ca/](http://www.mmda.mb.ca/)

Conseil du Service d'entretien et de réparation automobiles du Canada (CARS)-  
Courriel : [jennifer@carscouncil.ca](mailto:jennifer@carscouncil.ca); site Web: [www.cars-council.ca/home.aspx](http://www.cars-council.ca/home.aspx)

## **Tôlier/Tôlière en carrosserie SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 750 \$ - 48 048 \$

Les tôliers en carrosserie réparent les véhicules automobiles endommagés et leur rendent leur intégrité structurelle en redressant le châssis, en réparant les dommages mineurs de la carrosserie, en retirant les parties très endommagées et en appliquant l'apprêt et la peinture de finition sur toutes les surfaces réparées. Les tôliers en carrosserie réparent et remplacent les éléments en verre ainsi que les composants intérieurs et extérieurs du véhicule. Ils vérifient également le calibrage, les fonctions du système, le système de protection des passagers, l'alignement et la direction.

Les personnes qui aiment travailler avec les véhicules automobiles selon des spécifications précises sont susceptibles d'apprécier une carrière de tôlier en carrosserie. Les tôliers en carrosserie doivent avoir de la force et de l'endurance, de la dextérité manuelle, de la créativité et de la patience, faire attention aux détails et avoir une bonne perception des couleurs. Offrir un bon service à la clientèle et avoir des méthodes de travail sûres sont également des atouts dans ce métier.

Les tôliers en carrosserie travaillent dans des ateliers de carrosserie, des garages spécialisés et des sociétés de transport public, et pour des concessionnaires automobiles.

Organismes connexes :

Automotive Trades Association, Manitoba- Tél. : 204-475-3235; courriel : ata@mts.net;  
site Web : [www.atamb.ca/](http://www.atamb.ca/)

Manitoba Motor Dealers Association- Tél. : 204-985-4200; courriel : info@mmda.mb.ca;  
site Web : [www.mmda.mb.ca/](http://www.mmda.mb.ca/)

Conseil du Service d'entretien et de réparation automobiles du Canada (CARS)-  
Courriel : [jennifer@carscouncil.ca](mailto:jennifer@carscouncil.ca); site Web : [www.cars-council.ca/home.aspx](http://www.cars-council.ca/home.aspx)

## **Mécanicien/mécanicienne de véhicule automobile SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 750 \$ - 49 350 \$

Les mécaniciens de véhicule automobile établissent un diagnostic et réparent les éléments défectueux des véhicules automobiles, des autobus et des camions. Ils travaillent sur toutes les parties des véhicules, à essence et au diesel, effectuent l'entretien périodique et discutent avec le client des opérations effectuées, de l'état général du véhicule et des réparations qui devront être faites dans l'avenir. Ils effectuent également des contrôles de sécurité pour les permis et les assurances.

Les personnes qui aiment faire des réparations et qui possèdent un grand sens des responsabilités sont susceptibles d'apprécier une carrière de mécanicien de véhicule automobile. Avoir un intérêt pour la mécanique et les véhicules automobiles, une bonne capacité d'analyse et une aptitude à rechercher la cause des pannes sont des atouts pour les personnes intéressées par ce métier. Une aptitude à communiquer, une aptitude pour le service à la clientèle et des compétences en informatique sont également essentielles dans ce métier.

Les mécaniciens de véhicule automobile travaillent dans des garages, des stations-service et des garages spécialisés, et pour des concessionnaires automobiles, des fabricants et des sociétés de transport.

Organismes connexes :

Automotive Trades Association, Manitoba- Tél. : 204-475-3235; courriel : ata@mts.net; site Web : [www.atamb.ca/](http://www.atamb.ca/)

Manitoba Motor Dealers Association- Tél. : 204-985-4200; courriel : info@mmda.mb.ca; site Web : [www.mmda.mb.ca/](http://www.mmda.mb.ca/)

Conseil du Service d'entretien et de réparation automobiles du Canada (CARS)-  
Courriel : [jennifer@carscouncil.ca](mailto:jennifer@carscouncil.ca); site Web : [www.cars-council.ca/home.aspx](http://www.cars-council.ca/home.aspx)

### **Technicien/technicienne de véhicules récréatifs SR, PAS, AP**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 750 \$ - 49 350 \$

Les techniciens de véhicules récréatifs sont formés pour inspecter, vérifier, remplacer et réparer tous les systèmes d'un véhicule récréatif, sauf le moteur et la transmission. Ils peuvent travailler sur différents systèmes, notamment les accessoires de plomberie et d'installation de gaz propane, les systèmes électriques, de chauffage, de freinage, de stabilisation et de sécurité. Ils doivent donc avoir un large éventail de connaissances et posséder toutes sortes de compétences.

Les techniciens de véhicules récréatifs doivent avoir une aptitude à la mécanique et aux mathématiques, savoir résoudre les problèmes et trouver la cause des pannes, et être capables de planifier et de penser de façon ordonnée. La capacité de travailler seul et en équipe et une bonne aptitude à communiquer sont également essentielles pour devenir technicien de véhicules récréatifs. Être au courant des avancées technologiques est un atout pour exercer ce métier.

Les techniciens de véhicules récréatifs travaillent pour des concessionnaires et des fabricants de véhicules récréatifs et de maisons mobiles, et dans des ateliers de réparation et des terrains de caravaning.

Organismes connexes :

Recreational Vehicle Dealers Association- Tél. : 204-864-2112; courriel :  
rvdamb@mts.net; site Web : www.manitobarvda.com/

### **Technicien/technicienne de remorques de camions SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 948 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 51 450 \$- 64 050 \$

Les techniciens de remorques de camions sont qualifiés pour entretenir, réparer et monter les remorques utilisées pour le transport de biens commerciaux et non commerciaux, et immatriculées conformément au Code de la route. Ils travaillent sur toutes les parties et tous les systèmes des remorques de camion, y compris le châssis, la carrosserie, la suspension, les freins, les roues et les systèmes électriques, hydrauliques, de refroidissement et de chauffage.

Il est important d'avoir une bonne condition physique et de la dextérité manuelle, ainsi que d'être agile, car le travail peut être exigeant physiquement. Une compréhension des machines informatisées, une bonne aptitude à communiquer ainsi qu'une capacité d'analyse et d'adaptation sont également essentielles pour exercer ce métier.

Les techniciens de remorques de camions travaillent pour des concessionnaires de remorques, dans des ateliers de réparation de flotte de véhicules et dans des ateliers de réparation ordinaires et spécialisés.

Organismes connexes :

Manitoba Trucking Association- Tél. : 204-632-6600; courriel : info@trucking.mb.ca;  
site Web : www.trucking.mb.ca

### **Mécanicien/mécanicienne de camions et transport SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 24 570 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 51 450 \$ - 64 050 \$

Les mécaniciens de camions et transport sont qualifiés pour entretenir, réparer et monter les camions de transport et autobus, y compris les véhicules dont le poids en charge dépasse les 4 500 kilogrammes, et les véhicules immatriculés pour transporter des gens, de l'équipement ou des biens sur la route, conformément au Code de la route.

Il est important d'avoir une bonne condition physique et d'être agile, car le travail est exigeant physiquement. Une aptitude à la mécanique et une dextérité manuelle sont également essentielles pour exercer ce métier. Les personnes qui souhaitent devenir

mécaniciens de camions et transport doivent avoir une bonne compréhension des machines informatisées, une bonne aptitude à communiquer et être capables de s'adapter rapidement à un milieu de travail changeant.

Les mécaniciens de camions et transport travaillent pour des concessionnaires de camions, des sociétés de transport, des compagnies de camionnage et des centres de réparation.

Organismes connexes :

Manitoba Trucking Association- Tél. : 204-632-6600; courriel : [info@trucking.mb.ca](mailto:info@trucking.mb.ca);  
site Web : [www.trucking.mb.ca/](http://www.trucking.mb.ca/)

# Métiers – Secteur de la construction

- Briqueteur/Briqueteuse
- Ébéniste
- Charpentier/Charpentière
- Finisseur/Finisseuse de béton
- Manœuvre qualifié/qualifiée en construction
- Électricien/Électricienne d'installation
- Grutier-treuiliste/Grutière-treuiliste
- Vitrier/Vitrière
- Calorifugeur/Calorifugeuse (chaud et froid)
- Monteur/Monteuse de charpentes métalliques
- Poseur/poseuse de lattes (technicien/technicienne de systèmes intérieurs)
- Peintre-décorateur/Peintre-décoratrice
- Plombier/Plombière
- Mécanicien/Mécanicienne en réfrigération et climatisation
- Couvreur/Couvreuse
- Tolier/Tolière
- Poseur/Poseuse de gicleurs
- Monteur/Monteuse d'appareils de chauffage

## **MÉTIER – DESCRIPTION**

### **LÉGENDE**

SR = Métier du Sceau rouge

PAS = Programme d'apprentissage au secondaire

CO = Métier à certificat obligatoire

AP = Autre permis requis

### **Briqueur/briqueuse**

**SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 34 545 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 34 965 \$ - 43 961 \$

Les briqueurs choisissent les mortiers et coupent avec précision des pierres, des briques, des blocs de béton ou tout autre matériau analogue pour construire des murs et d'autres ouvrages à l'intérieur et à l'extérieur et faire des cheminées et des cheminées d'usine en briques. Ils préparent aussi les surfaces à couvrir, en effectuant le calfeutrage et le nettoyage et en posant les membranes d'étanchéité et les solins.

Les briqueurs doivent aimer la construction, avoir une aptitude pour les mathématiques, avoir l'œil pour les lignes droites et être minutieux.

Les briqueurs travaillent dans des entreprises de construction.

Organismes connexes :

Manitoba Masonry Contractors Association- Tél. : 204-633-4117; courriel : [harry@eurocan.com](mailto:harry@eurocan.com); site Web : [www.manitobamasonry.ca/](http://www.manitobamasonry.ca/)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Ébéniste**

**SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 22 764 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 36 036 \$ - 50 400 \$

Les ébénistes fabriquent des meubles et des ouvrages d'ébénisterie et de menuiserie avec divers matériaux naturels et transformés, pour les résidences et les commerces. Ils utilisent des techniques et des outils anciens et modernes pour effectuer des ouvrages de

menuiserie de grande qualité et d'autres travaux en bois spécialisés, comme les escaliers, portes, meubles, moulures, placages, marqueteries et stratifiés.

Les ébénistes sont capables de visualiser et d'interpréter les dessins et les devis, de faire des tracés et de créer des modèles, de planifier le travail et d'évaluer les coûts. Les relations avec la clientèle constituent une partie importante de l'emploi. Une bonne aptitude à communiquer est également importante.

Les ébénistes travaillent pour des fabricants de meubles, dans des entreprises de construction et des ateliers d'ébénisterie sur mesure.

Organismes connexes :

Manitoba Home Builders Association- Tél. : 204-925-2560; courriel :  
info@homebuilders.mb.ca; site Web: www.homebuilders.mb.ca/

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com;  
site Web: www.winnipegconstruction.ca/

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :  
carm@westman.wave.ca; site Web : www.carm.ca/

## **Charpentier/charpentière SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 34 125 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 39 270 \$- 58 863 \$

Les charpentiers effectuent différentes tâches associées à la construction et à la réparation de l'ensemble ou de parties de bâtiments ou de charpentes en bois, en aggloméré, en acier ou d'autres matériaux. Les charpentiers travaillent dans tous les domaines, autant dans le secteur de la construction commerciale et résidentielle que dans l'entretien et la rénovation. Ils érigent des fondations, construisent des charpentes de maison, des murs et des toitures et font la finition extérieure. Ils installent les portes, les fenêtres, le revêtement de sol, les armoires, les escaliers, les rampes, les panneaux de lambrissage, les moulures et les dalles de plafond. Ils ont également la responsabilité de préparer les formes de béton, les échafaudages, les ponts, les chevalets, les tunnels, les abris, les tours et d'autres structures.

Les charpentiers sont habiles et aiment travailler avec des outils manuels et mécaniques. Ils doivent être capables de lire et d'interpréter des plans et dessins d'architecte et de résoudre adéquatement et rapidement des problèmes mathématiques. Les charpentiers doivent travailler avec précision, être capables d'évaluer les coûts des travaux et de commander les matériaux nécessaires. Une aptitude à communiquer est également importante, car les charpentiers travaillent avec d'autres corps de métier.

Les charpentiers travaillent dans des entreprises de construction et pour des entrepreneurs en charpenterie et des services d'entretien de grandes entreprises.

Organismes connexes :

Manitoba Home Builders Association- Tél. 204-925-2560; courriel :

info@homebuilders.mb.ca; site Web : [www.homebuilders.mb.ca/](http://www.homebuilders.mb.ca/)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);

site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :

[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, Manitoba- Courriel :

[jrowe@council.mb.ca](mailto:jrowe@council.mb.ca); site Web : [www.carpenters.org](http://www.carpenters.org).

### **Finisseur/finisseuse de béton SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 25 484 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 48 048 \$ - 65 520 \$

Les finisseurs de béton préparent le béton, le mettent en place et en font la finition pour différents projets résidentiels, industriels et commerciaux, tels que les planchers, les murs, les allées, les trottoirs, les routes, les autoroutes et les pistes d'aéroport. Ils connaissent les propriétés et les types de béton et utilisent les techniques appropriées pour obtenir le fini désiré à l'aide d'outils traditionnels et modernes. Ils remettent à neuf des ouvrages en béton endommagés et en refont la surface.

Avoir une habileté en communications interpersonnelles et de bonnes aptitudes techniques sont des atouts, car les finisseurs de béton travaillent étroitement avec d'autres corps de métier. Ils doivent également avoir un sens de l'organisation, être précis, avoir une bonne vision, une bonne coordination œil-main et une bonne perception de l'espace, et être capables d'estimer les grandeurs et les dimensions. Les personnes qui aiment l'effort physique et le travail manuel et qui tirent une fierté du travail accompli sont susceptibles d'apprécier une carrière de finisseur de béton. Avoir un sens artistique est également important pour exercer ce métier.

Les finisseurs de béton travaillent principalement dans des entreprises de construction.

Organismes connexes :

Manitoba Heavy Construction Association- Tél. : 204-947-1379; site Web :

[www.mhca.mb.ca/](http://www.mhca.mb.ca/)

Manitoba Ready-Mix Concrete Association- courriel : [info@mrmca.com](mailto:info@mrmca.com); site Web:

[www.mrmca.com/](http://www.mrmca.com/)

### **Manœuvre qualifié/qualifiée en construction**

Nombre d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 17 500 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 27 000 \$ - 40 000 \$

Les manœuvres qualifiés en construction sont chargés de la préparation et du nettoyage des chantiers, de l'installation et de l'enlèvement de l'équipement d'accès, et travaillent à des projets de construction en béton, en maçonnerie, en acier, en bois ou préfabriquée. Ils s'occupent du matériel et de l'équipement et effectuent des activités de démolition, d'excavation et de compactage. Ils peuvent aussi être responsables de la sécurité des chantiers et de la gestion de la circulation piétonne et automobile. On les trouve en général en train de travailler sur diverses structures, notamment des bâtiments résidentiels, commerciaux et industriels, ainsi que des barrages hydroélectriques, des routes, des ponts et des voies ferrées. Dans certaines régions, ils peuvent aussi travailler à des projets liés aux services publics, à l'aménagement paysager et aux pipelines.

Les manœuvres qualifiés en construction doivent avoir une aptitude pour la mécanique, de la dextérité et pouvoir faire un travail physique difficile. Ils doivent aussi pouvoir travailler en équipe et parfois avoir des contacts directs avec le public. Pour progresser dans ce métier, il est bon de posséder des compétences d'organisation, de leadership et de lecture de plans. Avec l'expérience, les manœuvres qualifiés en construction peuvent obtenir des postes de superviseur ou de contremaître, ou se spécialiser dans la conduite de véhicule hors route, le forage, le dynamitage, le percement de tunnel et le sauvetage d'urgence.

Les manœuvres qualifiés en construction travaillent surtout sur les chantiers de construction et sont employés par le secteur privé ainsi que par les administrations municipales, provinciales et fédérale.

Organismes connexes :

Merit Contractors Association – Tél. : 204 888-6202 à Winnipeg; courriel : [hmiller@meritmb.com](mailto:hmiller@meritmb.com) ou [val.meritmb@mts.net](mailto:val.meritmb@mts.net); site Web : [www.meritmb.com/](http://www.meritmb.com/)

Construction Association of Rural Manitoba – Tél. : 204 727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

Winnipeg Construction Association – Tél. : 204 775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Manitoba Heavy Construction Association- Tél. : 204 947-1379; site Web : [www.mhca.mb.ca/](http://www.mhca.mb.ca/)

### **Électricien/électricienne d'installation SR, PAS, CO, AP**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 24 801 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 50 820 \$ - 61 530 \$

Les électriciens d'installation organisent, montent, installent, réparent, vérifient et entretiennent les appareils et les systèmes électriques qui assurent le chauffage, l'éclairage, l'énergie et les commandes dans des bâtiments résidentiels, commerciaux ou

industriels. Ils recherchent également la cause des pannes et réparent et réinstallent les systèmes électriques. De nombreux électriciens se spécialisent dans des domaines particuliers, comme la construction de maisons neuves ou la construction dans les secteurs commercial et industriel.

Les personnes qui aiment le travail de précision et qui s'intéressent aux systèmes électriques sont susceptibles d'apprécier le travail d'électricien d'installation. Pour exercer ce métier, il est important d'être au courant des avancées technologiques, en apprenant le fonctionnement de l'équipement informatisé. Il est tout aussi important d'apprendre à travailler avec les fibres optiques, les réseaux locaux et les lignes coaxiales.

Une bonne base en mathématiques et en sciences est nécessaire pour comprendre et mettre en application un ensemble de connaissances techniques. Les électriciens d'installation doivent également être capables de lire des plans, avoir des aptitudes à communiquer et à résoudre les problèmes, et posséder une habileté en communications interpersonnelles et une aptitude à la lecture.

Les électriciens d'installation travaillent pour des entrepreneurs en électricité, le gouvernement et des services d'entretien de grandes entreprises, et dans des compagnies de chemin de fer, des sociétés minières et des entreprises de services publics d'électricité.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 775-8664; Courriel : wca@wpgca.com; site Web : www.winnipegconstruction.ca/

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : carm@westman.wave.ca; web: www.carm.ca/

Merit Contractors- Tél. : 204-888-6202 à Winnipeg; Courriel : hmiller@meritmb.com ou val.meritmb@mts.net; site Web: www.meritmb.com/

Manitoba Electrical League- Tél. : 204-783-4125 à Winnipeg; courriel :

Dave@meleague.net ou Judy@meleague.net; site Web: www.meleague.net/

International Brotherhood of Electrical Workers- Courriel : ibew@hydro.mb.ca; site Web : www.ibew2034.com/

### **Grutier-treilliste/grutière-treilliste**

#### ***Spécialisations :***

Opérateur/opératrice de chariot-grue	SR, PAS, CO, Nombre d'années : 3
Opérateur/opératrice de camion à flèche	PAS, CO, Nombre d'années : 2
Opérateur/opératrice de grue à pylône	PAS, CO, Nombre d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 29 085 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 52 395 \$- 105 000 \$

Les grutiers-treillistes manœuvrent et entretiennent des types particuliers de grues ou de draglines servant à lever, à déplacer et à mettre en place des machines, de l'équipement et

d'autres gros objets, à l'exclusion de l'équipement utilisé exclusivement pour la lutte contre les incendies ou le remorquage de véhicules automobiles. Les opérateurs utilisent les chariots-grues, les camions à flèche et les grues à pylône pour lever, déplacer, mettre en place, charger et décharger des matériaux et de l'équipement dans des chantiers de construction, des plates-formes de forage, des gares de triage, des ports et des usines.

Une aptitude à la mécanique et aux mathématiques est essentielle pour exercer ce métier. Les grutiers-treuilistes doivent avoir une excellente vue et une très bonne coordination physique, et pouvoir se concentrer pendant de longues périodes. Ils travaillent souvent selon des échéanciers, ils sont seuls pendant de longues heures dans une cabine exiguë et peuvent travailler dans de mauvaises conditions météorologiques.

Les grutiers-treuilistes travaillent principalement dans des entreprises de construction et des compagnies de chemin de fer et de manutention de fret industriel.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);  
site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :  
[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

Operating Engineers of Manitoba- Tél. : 204-786-8658; courriel :  
[local987@oe987.mb.ca](mailto:local987@oe987.mb.ca); site Web : [www.oe987.mb.ca/](http://www.oe987.mb.ca/)

## **Vitrier/vitrière SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 30 030 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 32 762 \$ - 54 600 \$

Les vitriers coupent, préparent, fabriquent et manipulent différents matériaux de verre destinés aux bâtiments et accessoires de toutes sortes. Ils mettent en place, fixent, installent et enlèvent le verre, et installent et fixent des métaux d'architecture ou des produits de remplacement connexes dans des immeubles commerciaux et résidentiels.

Les personnes intéressées à devenir vitrier doivent aimer travailler le verre, avoir une bonne dextérité manuelle et être en bonne condition physique. Les vitriers travaillent principalement dans des entreprises de construction résidentielle et commerciale, des entreprises de verre architectural, des compagnies d'aménagement intérieur, des magasins et des ateliers commerciaux de produits en verre.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);  
site Web: [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :  
[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web: [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Calorifugeur/calorifugeuse (chaud et froid)** **SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 28 665 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 37 128 \$ - 54 600 \$

Les calorifugeurs (chaud et froid) lisent et interprètent les dessins et devis afin d'établir la quantité et le type de matériaux nécessaires à un projet. Ils mesurent, coupent, ajustent, installent et fixent des matériaux isolants dans les endroits requis, et enlèvent ou scellent les anciennes isolations d'amiante.

De bonnes aptitudes à lire et à communiquer ainsi que la capacité de travailler en équipe sont nécessaires pour exercer ce métier. Les calorifugeurs doivent également avoir une très grande dextérité manuelle, savoir résoudre les problèmes et être capables de travailler sous pression et dans des conditions difficiles.

Les calorifugeurs travaillent dans des entreprises de construction et de calorifugeage et dans des installations industrielles.

Organismes connexes :

Association internationale des poseurs d'isolant et des travailleurs de l'amiante section locale 99- Tél. : 204-694-0726; site Web: [www.calorifugeurs.ca](http://www.calorifugeurs.ca)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Monteur/monteuse de charpentes métalliques** **SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 36 414 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 39 690 \$- 61 000 \$

Les monteurs de charpentes métalliques sont des travailleurs spécialisés qualifiés possédant une gamme de compétences. Ils érigent des charpentes métalliques, posent des barres d'armature et des câbles de tension, installent des convoyeurs et du matériel robotisé et effectuent des travaux de réfection sur des structures et des ponts en place. Les tâches des monteurs de charpentes métalliques comprennent la planification et la coordination de l'équipement, des matériaux et des ressources humaines, la construction et la démolition de structures, et l'inventaire et l'entreposage de l'équipement et des matériaux.

Les personnes qui souhaitent devenir monteur de charpentes métalliques doivent pouvoir travailler en hauteur, être prêtes à voyager et être capables de réagir rapidement et efficacement aux situations d'urgence. Le métier exige également d'avoir de la coordination, d'être agile et de pouvoir travailler en équipe.

Les monteurs de charpentes métalliques travaillent principalement dans des entreprises de construction et de calorifugeage et dans des installations industrielles.

Organismes connexes :

International Association of Bridge, Structural, Ornamental and Ironworkers- Tél. : 204-783-7853; courriel : ironworkers728@mts.net;

site Web : [www.ironworkers728.com](http://www.ironworkers728.com).

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com;

site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :

carm@westman.wave.ca; site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Poseur/poseuse de lattes (technicien/technicienne de systèmes intérieurs) SR, PAS**

Nombres d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 40 110 \$ - 54 600 \$

Les poseurs de lattes (techniciens de systèmes intérieurs) installent des lattes, des treillis et des ossatures de métal, des pare-vapeur, des écrans insonores, des blindages, des isolants thermiques et acoustiques et des faux planchers dans presque toutes les parties d'une maison ou d'un bâtiment, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Ils installent également des apprêts et accessoires décoratifs.

Les personnes qui souhaitent devenir poseur de lattes (technicien de systèmes intérieurs) doivent avoir une très grande dextérité manuelle, être créatives et inventives et aimer effectuer diverses tâches à l'aide d'outils manuels et mécaniques.

Les poseurs de lattes (techniciens de systèmes intérieurs) travaillent généralement à l'intérieur, à des projets de constructions neuves et de rénovation dans le secteur de la construction résidentielle, commerciale et industrielle et d'établissements institutionnels.

Organismes connexes :

Manitoba Wall and Ceiling Association- Tél. : 204-772-1700.

United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, Manitoba-Tél. : 204-774-1609; courriel : jrowe@council.mb.ca; site Web : [www.carpenters.org](http://www.carpenters.org).

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com;

site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :

carm@westman.wave.ca; site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Peintre-décorateur/peintre-décoratrice SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 25 484 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 40 110 \$ - 54 600 \$

Les peintres-décorateurs mélangent des peintures, créent des palettes de couleurs et utilisent différentes techniques pour peindre diverses surfaces. Ils travaillent également avec des neutralisants, du mastic, du vernis et de la laque, font des finis texturés, et assortissent et appliquent des tissus ou des produits de vinyle sur des murs et des plafonds.

Il est important de pouvoir travailler en hauteur, car les peintres-décorateurs montent souvent sur des échelles ou des échafaudages. Une bonne aptitude à communiquer, un sens artistique, la capacité de visualiser le résultat final, le souci du détail et l'appréciation du design et des couleurs sont également nécessaires pour devenir peintre-décorateur.

Les peintres-décorateurs travaillent pour des entrepreneurs en construction, de peinture ou d'entretien de bâtiments.

Organismes connexes :

International Union of Painters and Allied Trades- Tél. : 204-943-2497; courriel : iupat@mts.net; site Web : [www.iupat739mb.ca/](http://www.iupat739mb.ca/)

Manitoba Home Builders Association- Tél. : 204-925-2560; courriel : info@homebuilders.mb.ca; Site Web : [www.homebuilders.mb.ca](http://www.homebuilders.mb.ca).

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com; site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : carm@westman.wave.ca; site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Plombier/plombière SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 30 030 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 47 502 \$- 64 050 \$

Les plombiers disposent, installent, entretiennent, inspectent et réparent les installations, les accessoires, l'équipement et les commandes de plomberie dans des résidences et des bâtiments commerciaux. Certains plombiers installent la tuyauterie dans les maisons neuves, les bâtiments commerciaux et industriels, et les édifices publics. D'autres se spécialisent dans la réfection, la réparation et l'entretien de systèmes en place. Dans les petites localités, les plombiers effectuent un plus grand nombre de travaux de plomberie

et de tâches connexes, comme l'installation de systèmes privés d'évacuation des eaux usées et de distribution de l'eau potable. Les plombiers doivent être capables de lire des plans et des devis afin de déterminer la disposition de la tuyauterie et des autres matériaux. Ils peuvent travailler avec des tuyaux de fer, d'acier, de plomb, de cuivre, de plastique, de verre et de ciment et doivent connaître les caractéristiques des substances transportées dans les tuyaux.

Il faut aimer le travail varié, être minutieux, avoir une aptitude à la mécanique et constamment maintenir ses connaissances et ses compétences à jour pour exercer ce métier. Les plombiers doivent également avoir une bonne dextérité manuelle, une bonne aptitude à communiquer et aimer travailler avec le public et d'autres corps de métier.

Les plombiers travaillent principalement dans des entreprises de construction, pour des entrepreneurs en chauffage et plomberie, les gouvernements et les services d'entretien d'usines, et dans des écoles.

Organismes connexes :

Plumbers and Pipefitters Union Local 254- Tél. : 204-947-0497; site Web: [www.ualocal254.ca](http://www.ualocal254.ca)

Mechanical Contractors Association- Tél. : 204-774-2404; courriel : [mcac@mcac.ca](mailto:mcac@mcac.ca); site Web : [www.mcac.ca/](http://www.mcac.ca/)

Merit Contractors- Tél. : 204-888-6202 à Winnipeg; courriel : [hmillier@meritmb.com](mailto:hmillier@meritmb.com) ou [val.meritmb@mts.net](mailto:val.meritmb@mts.net); site Web: [www.meritmb.com/](http://www.meritmb.com/)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca), site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Mécanicien/mécanicienne en réfrigération et climatisation**

Secteur résidentiel PAS, CO, nombre d'années : 4

Secteur commercial SR, PAS, CO, nombre d'années : 5

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 29 715 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 49 140 \$ - 60 690 \$

Au Manitoba, il est possible de suivre une formation pour devenir soit mécanicien en réfrigération et climatisation dans le secteur résidentiel, soit mécanicien en réfrigération et climatisation dans le secteur commercial. Les mécaniciens en réfrigération et climatisation installent, réparent, entretiennent et remplacent divers équipements de climatisation et de chauffage, ainsi que des systèmes de ventilation et d'échangeur d'air. Les mécaniciens en réfrigération et climatisation dans le secteur commercial travaillent dans des immeubles, notamment des appartements, restaurants, hôpitaux et arénas. Les mécaniciens en réfrigération et climatisation dans le secteur résidentiel travaillent dans des maisons privées.

Il faut avoir une bonne capacité d'analyse et une aptitude à trouver la cause des pannes, et être capable de lire et d'interpréter des plans pour exercer ce métier. Une connaissance de base de l'électricité et des moteurs ainsi qu'une aptitude et un intérêt pour la mécanique sont également importants. Le métier exige également une bonne coordination, une dextérité manuelle, une aptitude pour le service à la clientèle et la capacité de travailler sans supervision.

Les mécaniciens en réfrigération et climatisation travaillent principalement pour des entrepreneurs en climatisation et des marchands de matériel de réfrigération, dans des entreprises de camionnage et des entrepôts d'emmagasiner.

Organismes connexes :

Mechanical Contractors Association- Tél. : 204-774-2404; courriel : [mcac@mcac.ca](mailto:mcac@mcac.ca); site Web : [www.mcac.ca/](http://www.mcac.ca/)

The Heating, Refrigeration and Air Conditioning Institute of Canada- Tél. : 204-633-0531; courriel : [hraimail@hrai.ca](mailto:hraimail@hrai.ca); web: [www.hrai.ca/](http://www.hrai.ca/)

Plumbers and Pipefitters Union Local 254- Tél. : 204-947-0497; site Web : [www.ualocal254.ca](http://www.ualocal254.ca)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); web: [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Couvreur/couvreuse SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 27 195 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 30 975 \$- 45 150 \$

Les couvreurs évaluent, préparent, installent et réparent les toits, et mettent en place les pare-vapeur et les matériaux isolants.

Il faut avoir de bonnes aptitudes en mathématiques, savoir communiquer, travailler seul ou en équipe et avoir un bon équilibre pour devenir couvreur. Aimer faire du travail exigeant physiquement et être prêt à travailler dehors dans toutes les conditions météorologiques sont considérés comme des atouts pour exercer ce métier.

Les couvreurs travaillent pour des entrepreneurs en construction et en toitures.

Organismes connexes :

Roofing Contractors Association- Tél. : 204-783-6365; site Web: [www.rcam.ca/](http://www.rcam.ca/)

Manitoba Home Builders Association- Tél. : 204-925-2560; courriel : [info@homebuilders.mb.ca](mailto:info@homebuilders.mb.ca); site Web : [www.homebuilders.mb.ca](http://www.homebuilders.mb.ca).

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Tôlier/tôlière** **SR, PAS**

Nombre d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 31 595 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 46 675 \$- 57 960 \$

Après avoir lu les plans et les instructions, les tôliers agencent, coupent, forment et finissent la tôle à l'aide d'outils manuels ou mécaniques et assemblent la tôle au moyen d'outils à souder, à riveter, à visser et à plier.

Les personnes qui aiment le travail manuel et qui possèdent une très grande dextérité manuelle, qui ont une bonne aptitude à communiquer et qui aiment voir le résultat final du travail accompli sont susceptibles d'apprécier une carrière de tôlier.

Les tôliers peuvent travailler pour différents employeurs :

- fabricants d'autobus, d'équipement agricole et d'aéronefs;
- fabriques de produits métalliques et compagnies de chemin de fer;
- entrepreneurs d'appareils de chauffage et de climatisation dans la construction résidentielle, commerciale et industrielle;
- entrepreneurs en toitures.

Organismes connexes :

Mechanical Contractors Association- Tél. : 204-774-2404; courriel : [mcac@mcac.ca](mailto:mcac@mcac.ca); site Web : [www.mcac.ca/](http://www.mcac.ca/)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Poseur/poseuse de gicleurs** **SR, PAS, CO**

Nombres d'années : 4

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 39 900 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 60 900 \$- 73 710 \$

Les poseurs de gicleurs organisent, dessinent, assemblent, installent, essaient, entretiennent, modifient, réparent et inspectent les réseaux de gicleurs et autres systèmes pour la prévention des incendies, comme les gicleurs à eau, à mousse, à anhydride carbonique et à poudre, dans les bâtiments. Les poseurs de gicleurs calculent et préparent

également des devis par écrit, s'entretiennent avec la clientèle, et lisent et interprètent des dessins et devis descriptifs pour établir le tracé du réseau.

Les personnes qui ont une aptitude à la mécanique, qui aiment accomplir une multitude de tâches et qui sont minutieuses sont susceptibles d'apprécier une carrière de poseur de gicleurs. Il faut également aimer planifier et mener à terme des projets, tout en appliquant des normes de sécurité. Une bonne aptitude à communiquer, une habileté de visualisation et des compétences en informatique sont aussi des atouts. Il est important d'être en bonne condition physique, car le travail s'effectue souvent sur des échelles ou des échafaudages.

Les poseurs de gicleurs travaillent dans des entreprises de construction mécanique, pour des entrepreneurs d'appareils de chauffage et de climatisation, et pour des entrepreneurs en plomberie et en construction.

Organismes connexes :

Mechanical Contractors Association- Tél. : 204-774-2404; courriel : mcac@mcac.ca; site Web : [www.mcac.ca/](http://www.mcac.ca/)

Plumbers and Pipefitters Union Local 254- Tél. : 204-947-0497; site Web: [www.ualocal254.ca](http://www.ualocal254.ca)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : wca@wpgca.com; site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

### **Monteur/monteuse d'appareils de chauffage SR, PAS, CO**

Nombre d'années : 5

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 24 465 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 47 980 \$- 73 710 \$

Les monteurs d'appareils de chauffage dessinent, assemblent, fabriquent, installent, entretiennent et réparent des systèmes d'épuration des eaux et des réseaux de canalisations servant au transport de la vapeur, de l'eau, du gaz, de produits chimiques, de solides et de combustibles dans des installations industrielles et usines de fabrication. Les monteurs d'appareils de chauffage doivent être capables de lire et d'interpréter les plans, les dessins et les croquis d'installation et de fabrication, et de travailler selon les codes et les devis descriptifs.

La force physique, l'endurance, la coordination, la dextérité manuelle et un souci du détail sont les qualités requises pour exercer ce métier. Les monteurs d'appareils de chauffage doivent également avoir une aptitude à communiquer et une capacité d'analyse, et pouvoir lire et comprendre des plans et des instructions complexes et travailler avec peu de supervision.

Les monteurs d'appareils de chauffage travaillent pour des entrepreneurs généraux et en canalisations, des fabricants, des centrales thermiques, des hôpitaux, des écoles, des usines chimiques et de pâte à papier et des raffineries de pétrole.

Organismes connexes :

Mechanical Contractors Association- Tél. : 204-774-2404; courriel : [mcac@mcac.ca](mailto:mcac@mcac.ca); site Web : [www.mcac.ca/](http://www.mcac.ca/)

Plumbers and Pipefitters Union Local 254- Tél. :204-947-0497; site Web: [www.ualocal254.ca](http://www.ualocal254.ca)

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web: [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web : [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

## **Métiers – Secteur des services**

- Cuisinier/cuisinière
- Électrolyste
- Esthéticien/esthéticienne
- Poseur/poseuse de revêtements souples
- Coiffeur-styliste/coiffeuse-styliste
- Technicien/technicienne en aménagement paysager
- Préposé/préposée aux pièces
- Technicien/technicienne en production de viande porcine

## **MÉTIER – DESCRIPTION**

### **LÉGENDE**

SR = Métier du Sceau rouge

PAS = Programme d'apprentissage au secondaire

CO = Métier à certificat obligatoire

AP = Autre permis requis

### **Cuisinier/cuisinière**

#### **SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 21 840 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 27 762 \$- 43 575 \$

Les cuisiniers planifient les menus et préparent toutes sortes d'aliments conformément aux règlements en matière de santé et de sécurité, et gèrent des cuisines commerciales. Les tâches particulières des cuisiniers peuvent varier d'un établissement à l'autre, mais ils préparent généralement les repas et sont responsables de l'hygiène, de la sécurité et du calcul des coûts des aliments. Les cuisiniers supervisent également les aides de cuisine et le personnel affecté à la préparation, à la cuisson et à la manipulation des aliments. Ils doivent également respecter les régimes alimentaires suivis pour des raisons de religion ou de santé.

En plus d'avoir un palais délicat, les cuisiniers doivent avoir une bonne coordination œil-main et aimer travailler avec les aliments et les gens dans un milieu où les activités se déroulent à un rythme rapide et où les détails sont importants. Une bonne base en mathématiques et la capacité de superviser sont essentielles. Les cuisiniers doivent être capables de lire, de mémoriser et de suivre des recettes facilement. Comme le suivi de l'inventaire, le budget et le calcul des coûts se font par ordinateur, des compétences de base en informatique sont nécessaires.

Les cuisiniers travaillent principalement dans des restaurants, des cafétérias, des hôtels, des hôpitaux, des établissements de soins de santé, des écoles, des services alimentaires centralisés, des clubs et des centres de villégiature.

Organismes connexes :

Fédération culinaire canadienne, Manitoba- Site web: [www.winnipegchefs.ca](http://www.winnipegchefs.ca)

Manitoba Restaurant and Food Services Association- Tél. :

204-783-9955; courriel : [info@mrfa.mb.ca](mailto:info@mrfa.mb.ca); site Web: [www.mrfa.mb.ca/](http://www.mrfa.mb.ca/)

### **Électrolyste**

#### **PAS, CO, AP**

Nombre d'années : 1

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 26 901 \$- 36 750 \$

Les électrolystes donnent des traitements préépilatoires et postépilatoires et effectuent de l'électrolyse par courant galvanique ou par courant à ondes courtes ou par une méthode combinant les deux formes de courant, pour enlever les poils indésirables des clients. Les électrolystes consultent les clients afin de déterminer les traitements nécessaires et leur expliquent les risques. Ils stérilisent l'équipement et gardent les aires de travail propres et hygiéniques. Ils doivent parfois effectuer du travail d'accueil et de gestion.

Aimer travailler avec les gens, avoir une attitude consciencieuse et bienveillante, être respectueux de la vie privée des clients et soucieux de leur bien-être sont les qualités nécessaires pour exercer ce métier. Un très bon sens de l'organisation et une aptitude à communiquer sont aussi des atouts.

Les électrolystes doivent passer un examen théorique provincial et un examen pratique pour obtenir leur certificat.

Les électrolystes travaillent dans des instituts de beauté, des salons d'esthétique et des spas.

Organismes connexes :

Manitoba Electrologist Association- Tél. : 204-204-476-5034; courriel :

mdrq@xplornet.com; site Web : [www.meai.org/](http://www.meai.org/)

Canadian Allied Beauty Association- site Web : [www.abacanada.com](http://www.abacanada.com)

Liste des écoles ayant des programmes d'électrolyste reconnus – site Web :

[www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited\\_programs.html](http://www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited_programs.html)

### **Esthéticien/esthéticienne**

**PAS, CO, AP,**

Nombre d'années : 2

Technicien/technicienne en pose d'ongles

PAS, CO, AP, Nombre d'années : 1

Technicien/technicienne en soins de la peau

PAS, CO, AP, Nombre d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 26 901 \$- 36 750 \$

Le métier d'esthéticien/esthéticienne comprend deux volets : technicien/technicienne en pose d'ongles et technicien/technicienne en soins de la peau. Les techniciens en pose d'ongles donnent des soins de manucure et de pédicure et posent des faux ongles. Les techniciens en soins de la peau donnent des soins faciaux et corporels et font du maquillage, de l'épilation et de la teinture des sourcils et des cils. Les esthéticiens ont de

l'expérience dans les deux volets du métier et peuvent offrir des services dans l'un ou l'autre.

Les esthéticiens doivent connaître la mode et les tendances en beauté, avoir un très bon sens de l'organisation et une aptitude à communiquer et aimer travailler avec les gens.

Les esthéticiens doivent passer un examen théorique provincial et un examen pratique pour obtenir leur certificat.

Les esthéticiens travaillent dans des instituts de beauté, des salons d'esthétique et des spas.

Organismes connexes :

Canadian Allied Beauty Association- web: [www.abacanada.ca](http://www.abacanada.ca)

Liste des écoles ayant des programmes d'esthéticien reconnus – site Web: [www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited\\_programs.html](http://www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited_programs.html)

### **Poseur/poseuse de revêtements souples SR, PAS**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 27 311 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 38 220 \$- 49 140 \$

Les poseurs de revêtements souples évaluent, préparent, agencent, réparent, retirent et installent toutes sortes de revêtements de sol, tels que des moquettes, des revêtements en bois, des revêtements résilients et des garnitures connexes.

Il est important d'avoir une très bonne aptitude en mathématiques et un bon jugement, car les poseurs de revêtements souples déterminent les matériaux nécessaires et planifient le travail. Il faut également être habile de ses mains et pouvoir travailler accroupi pendant de longues périodes pour pratiquer ce métier.

Les poseurs de revêtements souples travaillent principalement dans des entreprises de construction, des points de vente au détail et en gros de revêtements de sol, et pour des sous-traitants.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com);  
site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel :  
[carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); web: [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

Manitoba Home Builders Association- Tél. : 204-925-2560; courriel :  
[info@homebuilders.mb.ca](mailto:info@homebuilders.mb.ca); site Web : [www.homebuilders.mb.ca](http://www.homebuilders.mb.ca).

### **Technicien/technicienne en aménagement paysager**

## **SR, PAS**

Nombres d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 33 894 \$- 54 600 \$

Les techniciens en aménagement paysager dessinent et réalisent des aménagements paysagers, et s'occupent de l'installation et de l'entretien. Les projets d'aménagement peuvent comprendre des allées, des clôtures, des terrasses, des dépendances et des systèmes d'irrigation. Les techniciens sont responsables de la mise à jour des inventaires et de l'entretien des installations dans les serres et centres de jardinage. Ils conseillent les clients sur les plantes, végétaux, pesticides, engrais et autres produits d'aménagement paysager.

Les personnes créatives qui s'intéressent aux plantes et aux jardins et qui aiment travailler intensément à l'intérieur et à l'extérieur sont susceptibles d'apprécier une carrière de technicien en aménagement paysager.

Les techniciens en aménagement paysager travaillent principalement pour des entrepreneurs en aménagement paysager, dans des pépinières, des serres, des centres de jardinage, des entreprises de service et de soins des arbres, des terrains de golf, des parcs publics et d'autres entreprises associées à l'horticulture et au jardinage.

Organismes connexes :

Winnipeg Construction Association- Tél. : 204-775-8664; courriel : [wca@wpgca.com](mailto:wca@wpgca.com); site Web : [www.winnipegconstruction.ca/](http://www.winnipegconstruction.ca/)

Construction Association of Rural Manitoba- Tél. : 204-727-4567; courriel : [carm@westman.wave.ca](mailto:carm@westman.wave.ca); site Web: [www.carm.ca/](http://www.carm.ca/)

Association canadienne des pépiniéristes et des paysagistes-Manitoba- Tél. : 204-889-5981; courriel : [info@canadanursery.com](mailto:info@canadanursery.com); site Web : [www.canadanursery.com/](http://www.canadanursery.com/)

## **Coiffeur-styliste/coiffeuse-styliste**

**SR, PAS, CO, AP**

Nombres d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 27 762 \$- 47 250 \$

Les coiffeurs-stylistes utilisent différents appareils et produits pour couper, coiffer, colorer et traiter chimiquement les cheveux. Leurs tâches comprennent également le traitement des cheveux et du cuir chevelu et des problèmes de peau associées. La formation comprend l'acquisition de connaissances sur la santé et la sécurité en milieu de travail, ainsi que sur l'hygiène personnelle et publique.

Les coiffeurs-stylistes aiment travailler avec les gens. Ils doivent pouvoir rester debout pendant de longues périodes, maintenir une apparence soignée et professionnelle et connaître les nouveautés en matière de styles, de fournitures et de technologies. Avoir une bonne coordination, une dextérité manuelle, une bonne perception des couleurs et de la profondeur, être créatif et discret sont d'autres qualités nécessaires pour exercer ce métier.

Les coiffeurs-stylistes doivent passer un examen théorique interprovincial et un examen pratique pour obtenir leur certificat.

Les coiffeurs-stylistes travaillent dans des salons de coiffure, des cliniques de greffe de cheveux, des studios et des entreprises de vente au détail de produits.

Organismes connexes :

Manitoba Hairstylists Association- Tél. : 204-775-8633; courriel :  
info@manitobahairstylists.com; site Web: [www.manitobahairstylists.com/](http://www.manitobahairstylists.com/)

Canadian Allied Beauty Association- Site Web : [www.abacanada.ca](http://www.abacanada.ca)

Listes des écoles ayant des programmes de coiffeur-styliste reconnus - site Web:  
[www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited\\_programs.html](http://www.gov.mb.ca/tce/apprent/future/accredited_programs.html)

### **Préposé/préposée aux pièces**

Nombre d'années : 3

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 29 400 \$ - 48 048 \$

Les préposés aux pièces gèrent et vendent des pièces de véhicules, d'appareils électroménagers, de machines et d'équipement. Ils sont responsables de la mise à jour des systèmes d'entreposage des pièces, des commandes des pièces à vendre, du suivi de l'inventaire et des bons de réception, et doivent s'assurer que ces derniers sont bien remplis.

Les préposés aux pièces fixent le prix des pièces et aident le grand public et d'autres personnes de métier à trouver les pièces dont ils ont besoin.

Pour exercer ce métier, il faut aimer résoudre les problèmes pratiques liés aux réparations et travailler avec les gens, et avoir une bonne dextérité manuelle et une aptitude spatiale.

Les préposés aux pièces travaillent pour des concessionnaires et dans des ateliers d'entretien, des magasins à outils, des entrepôts et des points de vente et de distribution de pièces.

Organismes connexes :

Automotive Trades Association Manitoba Inc. – Tél. : 204-475-3235; courriel :  
ata@mts.net; site Web: [www.atamb.ca](http://www.atamb.ca)

Conseil du service d'entretien et de réparation automobiles du Canada – Tél. : 613-798-0500; courriel : [jennifer@carscouncil.ca](mailto:jennifer@carscouncil.ca); site Web: [www.cars-council.ca](http://www.cars-council.ca)

## **Technicien/technicienne en production de viande porcine PAS**

Nombres d'années : 2

Salaire annuel minimum d'un apprenti : 20 024 \$

Salaire annuel moyen d'un compagnon : 33 600 \$ - 39 720 \$

Les techniciens en production de viande porcine sont qualifiés pour s'occuper des porcs pendant les diverses étapes de leur production (reproduction, cochonnage, pouponnière et finition). Leurs tâches consistent généralement à s'occuper de l'élevage et de la croissance des porcs, à compter de la naissance et jusqu'à la mise en marché, ce qui comprend les nourrir, leur donner à boire, les soigner et les garder dans une porcherie sécuritaire et hygiénique.

Il faut avoir de la compassion pour les animaux et un sens de l'observation développé, et être capable de travailler en équipe pour exercer ce métier. Il est également important d'être minutieux et d'avoir de bonnes compétences en tenue de dossiers. Avoir l'ambition d'avancer jusqu'à des postes comportant plus de responsabilités dans l'industrie de la production porcine est aussi un atout.

Les techniciens en production de viande porcine travaillent dans des fermes spécialisées.

Organismes connexes :

Manitoba Pork Council- Tél. : 204-237-7447; courriel : [info@manitobapork.com](mailto:info@manitobapork.com); site

Web : [www.manitobapork.com/](http://www.manitobapork.com/)

Canadian Swine Breeders Association- courriel : [canswine@canswine.ca](mailto:canswine@canswine.ca); site Web:

[www.canswine.ca/](http://www.canswine.ca/)

**Comment s'y prendre?**

# Comment s’y prendre?

## CINQ ÉTAPES FACILES

### **1. Faites une recherche sur le métier qui vous intéresse**

Comme c’est le cas pour toutes les formes d’enseignement postsecondaire, le choix d’une spécialité parmi plus de 50 métiers désignés au Manitoba n’est pas facile. Pour trouver ce qui vous intéresse le plus, faites des recherches sur différents métiers, communiquez avec des travailleurs spécialisés et évaluez vos intérêts, vos compétences, votre aptitude et le style de vie que vous souhaitez. Prenez une longueur d’avance en choisissant le Programme d’apprentissage au secondaire ou en vous inscrivant à un cours de formation professionnelle ou à un programme de pré-emploi (voir [page 10](#)).

### **2. Soyez au courant des exigences**

**a. Admission générale** – Un diplôme d’études secondaires ou l’équivalent est requis pour la plupart des programmes de métiers. Comme bon nombre de métiers sont fondés sur la technologie et exigent des calculs et d’excellentes aptitudes en relations humaines, il est important de posséder de bonnes bases et d’avoir suivi des cours d’anglais, de mathématiques et de sciences.

**b. Candidat au titre d’apprenti (anciennement appelé « étudiant adulte »)** – Si vous n’avez pas de diplôme d’études secondaires, vous pourriez être admissible à devenir candidat au titre d’apprenti. Un niveau 6 ou 7 de compétence linguistique (canadien) est recommandé pour tous les métiers, certains métiers exigeant un niveau 8 ou 9. Une formation d’appoint peut être requise à la suite d’une évaluation des compétences essentielles, qui est obligatoire.

Remarque – Les candidats au titre d’apprenti pourront accumuler des heures de travail en cours d’emploi. Cependant, ils ne pourront suivre leur formation technique en classe jusqu’à ce qu’une évaluation des compétences essentielles ait lieu et que la formation d’appoint prenne fin.

Une évaluation en vue de la reconnaissance des acquis (ERA) pourrait être effectuée pour établir les compétences et les connaissances pouvant servir en vue de la formation en apprentissage. Examinez vos compétences essentielles afin de vous assurer que vous possédez les compétences qu’il vous faut pour réussir dans votre métier.

Il est recommandé d’avoir la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent avant d’entreprendre un apprentissage. Si vous n’êtes pas citoyen canadien ou résident permanent, vous devrez avoir un permis de travail temporaire et un permis d’études pour pouvoir travailler, toucher un salaire et suivre une formation technique en classe. Pour en savoir plus, communiquez avec Citoyenneté et Immigration Canada à [cic.gc.ca](http://cic.gc.ca) ou au 1-888-242-2100. Le Programme des candidats du Manitoba peut aussi vous aider dans la présentation de votre demande d’immigration. Pour en savoir plus, consultez le site [immigratemanitoba.com](http://immigratemanitoba.com), ou appelez au 204-945-2806.

### **3. Trouvez un employeur prêt à vous embaucher**

Une fois votre métier choisi, vous devez trouver un compagnon qualifié (employeur) prêt à vous embaucher comme apprenti.\* Vous devez procéder de la même façon que lorsque vous cherchez un emploi, en tenant compte du fait que 80 % de toutes les occasions d'emploi ne sont jamais annoncées.

Remarque – Les électrolystes, les esthéticiens et les coiffeurs-stylistes doivent d'abord s'inscrire dans un établissement reconnu ou avoir terminé leur formation avec succès avant d'être embauchés comme apprentis par un employeur.

*\*Dans les métiers à reconnaissance professionnelle non obligatoire, les apprentis peuvent obtenir un emploi auprès d'un formateur désigné (personne de métier n'ayant pas de certificat). Pour ce faire, la demande de contrat d'apprentissage doit inclure un formulaire de demande de formateur désigné et un formulaire sur l'expérience de travail.*

### **Conseils pour trouver un employeur**

- Découvrez le marché du travail caché en visitant des entreprises où le métier qui vous intéresse est exercé.
- Consultez des comités de formation composés de représentants patronaux et syndicaux, des associations professionnelles ou des syndicats pour savoir s'ils connaissent des employeurs à la recherche d'apprentis.
- Dites à toutes vos connaissances et aux personnes que vous rencontrez que vous cherchez du travail.
- Ayez toujours votre CV à portée de la main. Demandez à parler à un directeur ou à un superviseur et laissez votre CV même si l'entreprise n'embauche pas.
- Écrivez les noms et les numéros de téléphone des employeurs ainsi que des directeurs et des superviseurs avec qui vous avez communiqué. Rappelez-les au bout de deux semaines. Ceci leur montre que l'emploi vous intéresse vraiment.
- Examinez les petites annonces et les offres d'emploi dans les journaux et sur Internet.

### **4. Inscrivez-vous comme apprentis et versez les droits d'inscription**

Quand vous aurez trouvé un employeur prêt à vous embaucher, vous devrez vous inscrire comme apprentis auprès de la Direction de l'apprentissage. Pour ce faire, vous devrez remplir une demande de contrat d'apprentissage, que vous et votre employeur devrez signer. Ces documents se trouvent sur le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers).

### **5. Amorcez votre carrière en étant rémunérés**

Une fois votre demande approuvée et votre contrat d'apprentissage enregistré, vous allez travailler avec des travailleurs spécialisés ayant un certificat et acquérir les compétences

propres au métier de votre choix en recevant le salaire d'apprenti officiel. Vous trouverez une liste des métiers et des salaires officiels sur le site Web de la Direction de l'apprentissage. Chaque année avant que ne commence la portion technique de votre formation qui est donnée en classe, la Direction de l'apprentissage communiquera avec vous pour vous parler de votre inscription et de la marche à suivre pour obtenir des prestations d'assurance-emploi, afin que vous puissiez continuer à toucher un revenu tout en poursuivant votre formation. \*

Une fois que vous aurez rempli les exigences de votre programme d'apprentissage, vous recevrez votre certificat professionnel. Pour la plupart des métiers, une note de 70 % ou plus à votre examen de fin d'études vous rend admissibles à un certificat interprovincial portant le Sceau rouge. Le Sceau rouge apposé à votre certificat professionnel indique que vous êtes un compagnon pouvant exercer son métier dans toute province ou tout territoire du Canada.

*\*Les apprentis possédant un permis de travail et un permis d'études ne seront pas admissibles à des prestations d'assurance-emploi pendant la portion technique de la formation qui est donnée en classe.*

# Programme d'apprentissage au secondaire

## EXIGENCES GÉNÉRALES POUR LES APPRENTIS DU SECONDAIRE

Critères d'admissibilité :

- avoir au moins 16 ans;
- avoir terminé sa 9<sup>e</sup> année (y compris les matières de base);
- être inscrit à un programme approuvé au Manitoba en 10<sup>e</sup>, 11<sup>e</sup> ou 12<sup>e</sup> année (programme comprenant les matières de base);\*

\* Les étudiants adultes sont aussi admissibles et doivent avoir terminé les programmes de mathématiques et d'anglais de 9<sup>e</sup> année au Manitoba (ou l'équivalent), ou être au niveau de la 10<sup>e</sup>, 11<sup>e</sup> ou 12<sup>e</sup> année en mathématiques et en anglais, selon une évaluation effectuée.

Remarque : Les élèves qui suivent des cours modifiés sont admissibles au PAS. Une formation d'appoint peut toutefois être requise pour la poursuite de l'apprentissage après la fin des études secondaires. Pour connaître le succès dans la plupart des programmes de métier, de bonnes compétences en mathématiques, en sciences, en informatique et en communication sont requises.

### **Comment présenter une demande?**

1. Vous devez trouver un employeur qualifié et assuré prêt à vous former comme apprentis.

• Les apprentis doivent être employés et supervisés par des compagnons qualifiés dans les métiers à reconnaissance professionnelle obligatoire. Cependant, les personnes qui font leur apprentissage dans un métier à reconnaissance professionnelle volontaire peuvent être supervisés par des compagnons qualifiés ou des formateurs désignés (personnes exerçant un métier sans avoir de certificat). Pour être admissible, la demande de contrat d'apprentissage doit inclure un formulaire de demande de formateur désigné et un formulaire sur l'expérience de travail.

2. Communiquez avec le conseiller d'orientation de votre école ou avec le coordonnateur du PAS à la Direction de l'apprentissage pour vous assurer que vous répondez à toutes les exigences scolaires.

• Demandeurs ayant fait leurs études à la maison ou dans des écoles indépendantes non subventionnées – Il est nécessaire d'avoir un représentant du PAS et de confirmer la présence d'une personne-ressource dans une école indépendante non subventionnée, une école publique ou une école indépendante subventionnée par la Province, qui sera

responsable d'évaluer les résultats d'apprentissage et l'obtention de crédits associés à l'expérience en cours d'emploi. De plus, la demande doit être accompagnée d'une lettre d'une école publique ou d'une école indépendante financée par la Province, ou d'une école indépendante non subventionnée, précisant qu'elle accepte d'accorder des crédits dans le cadre du PAS.

- Demandeurs adultes – Les élèves doivent aussi prendre contact au centre d'apprentissage pour adultes ou à l'école avec une personne (p. ex., conseiller d'orientation) qui sera chargée d'évaluer les résultats d'apprentissage et d'accorder des crédits pour l'expérience en cours d'emploi.

3. Veuillez remplir et remettre les documents suivants :

- demande de contrat d'apprentissage (en payant les frais d'admission);
- formulaire d'inscription au PAS (vérification de l'admissibilité de l'école);

## PROCHAINES ÉTAPES

### **Carte de poche et relevé des heures**

Lorsque vous présenterez la demande d'inscription au PAS et les documents voulus, et que vous verserez les droits demandés, vous recevrez une carte de poche temporaire (valable pendant 90 jours), qui vous permettra de travailler en tant qu'apprentis tandis que vous attendrez l'approbation de la demande d'inscription au PAS. Lorsque votre demande aura été traitée et approuvée, vous recevrez une lettre d'admission, une carte de poche permanente et un relevé, sur lequel vous devrez noter vos heures de formation pratique en cours d'emploi.

### **Horaire de travail**

Établissez avec votre employeur un horaire de travail vous permettant de suivre tous vos cours secondaires.

### **Communication avec le coordonnateur ou la coordonnatrice de l'apprentissage dans votre école**

Informez la personne responsable dans votre école à chaque fois que vous aurez effectué 110 heures de formation en cours d'emploi, afin de recevoir les crédits de niveau secondaire prévus.

### **Apprentissage après l'école secondaire**

Lorsque vous recevrez votre relevé de notes de l'école secondaire, présentez-le à la Direction de l'apprentissage du Manitoba et joignez à ce document le relevé de toutes vos heures de formation en cours d'emploi jusqu'au 30 juin de l'année où vous avez obtenu votre diplôme. Vous avez 14 jours à compter de la date de la remise des diplômes pour présenter les documents indiqués et être automatiquement inscrits au programme d'apprentissage à plein temps. Les documents remis après ce délai prendront plus longtemps à traiter et pourraient donner lieu à des frais supplémentaires.

Remarque : l'employeur doit offrir une assurance-accident aux apprentis, tout comme il offre cette même assurance à ses autres employés.

# Examen des compétences professionnelles

## EXIGENCES GÉNÉRALES POUR OBTENIR UNE RECONNAISSANCE DE L'EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

### Critères d'admissibilité

**Statut du demandeur** – Citoyens canadiens, résidents permanents ou immigrants reçus, travailleurs spécialisés possédant de l'expérience à l'extérieur du Canada ou demandeurs arrivant au Manitoba qui possèdent un certificat professionnel d'une autre province ou d'un territoire dans un métier à reconnaissance professionnelle obligatoire au Manitoba et n'ayant pas beaucoup de points communs avec le métier correspondant décrit dans le règlement du Manitoba s'y rapportant.

Remarque – Les demandeurs arrivant au Manitoba qui possèdent un certificat professionnel d'une autre province ou d'un territoire devraient consulter le site [gov.mb.ca/tce/apprent/skilledworker/ait](http://gov.mb.ca/tce/apprent/skilledworker/ait) pour voir la liste des certificats professionnels provinciaux et territoriaux délivrés au Canada dans des métiers ayant beaucoup de points communs avec les métiers correspondants au Manitoba (voir page 13).

**Expérience dans un métier désigné** – Pour être admissible, dans chaque métier, il faut avoir fait un nombre minimal d'années et d'heures pendant une période donnée. Comme l'examen des compétences professionnelles est basé sur le champ de compétence du métier, le demandeur doit pouvoir démontrer qu'il possède de l'expérience dans 70 % au moins du champ de compétence décrit dans le règlement du Manitoba se rapportant à ce métier. Consultez le Tableau des exigences de formation professionnelle (voir page 52).

Remarque – Si vous ne répondez pas aux exigences liées à la reconnaissance professionnelle, mais que vous possédez de l'expérience dans un métier, vous pouvez présenter une demande pour suivre une formation d'apprenti. Votre expérience de travail et vos compétences feront alors l'objet d'une évaluation en vue de la reconnaissance de vos acquis (ERA) et vous recevrez les crédits correspondants, ce qui pourrait réduire la durée de votre programme d'apprentissage.

Remarque – Il est recommandé aux ouvriers professionnels de posséder de bonnes compétences essentielles avant de faire une demande de reconnaissance professionnelle.

### Travailleurs spécialisés formés à l'étranger

Afin de faciliter les formalités d'immigration et l'obtention d'un permis de travail, on encourage les demandeurs de l'étranger qui cherchent à obtenir une reconnaissance professionnelle à s'inscrire à l'un ou l'autre des services de soutien suivants :

**Programme candidats du Manitoba** ou **Programme des travailleurs étrangers temporaires**. Pour en savoir plus, consultez le site [immigratemanitoba.com](http://immigratemanitoba.com), ou appelez au 204-945-2806.

## COMMENT PRÉSENTER UNE DEMANDE?

1. Confirmez que vous répondez à toutes les exigences nécessaires à la reconnaissance professionnelle.
2. Remplissez et remettez les documents suivants (on peut les trouver sur le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers)) :

- **Demande de reconnaissance professionnelle** (et droits s'y rapportant).

- **Description de l'expérience de travail**

Cette formule permet d'évaluer l'expérience de travail dans le champ de compétence du métier. S'il y a des points à améliorer, la Direction de l'apprentissage recommandera des possibilités d'apprentissage pour améliorer les chances de réussir l'examen des compétences professionnelles.

- **Lettre(s) de l'employeur**, sur papier à en-tête de l'entreprise, précisant ce qui suit :

- les dates exactes de l'emploi;
- le nombre total d'heures de travail;
- une brève description des tâches effectuées;

Remarque – Tous les documents doivent être écrits dans une des deux langues officielles. Si vous ne pouvez pas fournir de lettre de l'employeur parce que vous êtes à votre compte ou parce que l'entreprise a déménagé à une adresse inconnue ou a fermé ses portes, vous devez écrire une lettre d'autodéclaration contenant tous les détails figurant ci-dessus.

- **Tous les certificats liés au métier.**

## PROCHAINES ÉTAPES

### **Examen écrit**

Une fois que votre demande aura été examinée et acceptée, vous serez avisés de la date et du lieu de l'examen. Vous disposerez de trois heures pour passer l'examen théorique à choix multiples. Pour obtenir votre certificat professionnel, vous devrez avoir une note d'au moins 70 % à l'examen théorique et réussir l'examen pratique (s'il y a lieu). Les travailleurs qualifiés formés à l'étranger qui ont déjà rempli les conditions nécessaires pour l'obtention de la reconnaissance professionnelle devront passer leurs examens au Manitoba.

Si vous n'obtenez pas la note de passage, la Direction de l'apprentissage vous remettra un sommaire de vos résultats pour vous montrer quels sont les points à améliorer et vous

pourrez ensuite repasser l'examen. Si vous n'obtenez pas la note de passage à votre seconde tentative, vous devrez suivre une formation d'appoint approuvée avant de repasser l'examen une nouvelle fois. Les demandeurs qui ne passent pas l'examen dans un délai d'un an doivent présenter une nouvelle demande et payer les droits s'y rapportant.

**Exemption d'examen pour les métiers à reconnaissance professionnelle obligatoire :**

Lorsqu'un règlement existant est modifié pour inclure la formation en apprentissage, ou qu'un nouveau métier est désigné en tant que métier à reconnaissance professionnelle obligatoire, les professionnels ont un temps limité (en général un an) pour présenter une demande et obtenir la reconnaissance professionnelle sans examen (maintien des droits acquis).

# Tableau des exigences de formation professionnelle

(insert Chart)

# Formules de demande et droits à payer

On peut se procurer les formules de demande de la Direction de l'apprentissage sur le site : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers). On peut aussi appeler au 204-945-3337 ou, sans frais au Manitoba ,au 1 888 978-7233.

## DEMANDE GÉNÉRALE ET DROITS D'IMMATRICULATION ÉTABLIS PAR LA DIRECTION DE L'APPRENTISSAGE DU MANITOBA

<b>Description :</b>	<b>Montant :</b>
Demande et contrat d'apprentissage	50,00 \$
Examen pratique en vue de l'obtention du certificat	75,00 \$
Permis temporaire	15,00 \$
Visa renouvelable d'un certificat (autorisation de pratiquer) pour les métiers de coiffeur-styliste, d'esthéticien et d'électrolyste *Des droits supplémentaires s'appliquent dans le cas des permis de coiffeur-styliste, d'esthéticien et d'électrolyste expirés depuis au moins deux ans et un jour.	75,00 \$
Examen interprovincial pour les titulaires d'un certificat provincial	75,00 \$
Demande de certificats canadiens de reconnaissance professionnelle *Les candidats qui ont un certificat de reconnaissance professionnelle délivré par une administration déjà reconnue dans ce domaine n'ont pas besoin de présenter une demande.	s/o

## DROITS APPLICABLES À LA DÉTERMINATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

<b>Description :</b>	<b>Montant :</b>
Demande de reconnaissance professionnelle (comprend les services d'évaluation en vue de la reconnaissance des acquis)	100,00 \$
Examen des compétences professionnelles en vue de l'obtention du certificat	250,00 \$
Réexamen des compétences professionnelles en vue de l'obtention du certificat (comprend les examens provinciaux, interprovinciaux et pratiques)	75,00 \$

Reconnaissance professionnelle sans examen  
(maintien des droits acquis) 50,00 \$  
(pour un temps limité et pour les métiers à reconnaissance professionnelle obligatoire  
seulement)

FRAIS DE SCOLARITÉ ET LIVRES

**Description :**

**Montant :**

Cours de huit semaines ou moins	200,00 \$
Chaque semaine supplémentaire à compter de la neuvième	25,00 \$
Livres et matériel (plus ou moins, par programme)	800,00 \$ - 1 500,00 \$

On peut acheter les livres à l'établissement d'enseignement concerné.

# Pour obtenir des renseignements sur l'apprentissage

Numéro sans frais au Manitoba : 1-877-97-TRADE (8-7233)

Site Web : [manitoba.ca/tradecareers](http://manitoba.ca/tradecareers)

Courriel : [apprenticeship@gov.mb.ca](mailto:apprenticeship@gov.mb.ca)

## Quatre bureaux au Manitoba

### **WINNIPEG**

401, av. York, bureau 1010

Téléphone : 204-945-3337

### **BRANDON**

128, 9<sup>e</sup> Rue, bureau 340

Téléphone : 204-726-6365

### **THE PAS**

305, 4<sup>e</sup> Rue Ouest

Téléphone : 204-627-8290

### **THOMPSON**

3, chemin Station, bureau 118

Téléphone : 204-677-6346

W:\Educas\TRANSLATION\_BUREAU\Traductions - 2009-2010\Traduction  
CHT\33\09-10-599 - 2009 \_ 2010 Apprenticeship Viewbook.doc