

PLAN STRATÉGIQUE DE LA COMMISSION DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE 2023-2028

Vision : Avoir des gens de métier hautement qualifiés et une main-d'œuvre inclusive qui répond aux besoins de l'industrie et du marché du travail au Manitoba.

Mission : Offrir un régime d'apprentissage et de reconnaissance professionnelle vital orienté vers l'industrie, qui apporte aux gens de métier les compétences nécessaires pour être aptes à l'emploi et qui contribue à former une main-d'œuvre qualifiée au Manitoba.

PLAN STRATÉGIQUE

PRIORITÉ	Former une main-d'œuvre hautement qualifiée pour répondre aux besoins du marché du travail	Attirer et retenir les apprentis afin de produire des gens de métier talentueux	Fournir des services axés sur la clientèle	Créer des partenariats fondés sur la collaboration
BUTS	<ol style="list-style-type: none"> 1 Le Manitoba compte des gens de métier hautement qualifiés qui répondent aux besoins de l'industrie et du marché du travail. 2 Les employeurs valorisent l'apprentissage et participent à la formation des apprentis. 	<ol style="list-style-type: none"> 1 L'apprentissage est perçu comme un parcours de formation de premier choix menant à une carrière enrichissante dans les métiers spécialisés. 2 Le régime d'apprentissage est représentatif de la population diversifiée du Manitoba et l'industrie prône l'inclusion. 	<ol style="list-style-type: none"> 1 Les apprentis et les employeurs çoivent des services axés sur la clientèle qui suscitent des expériences enrichissantes dans le régime d'apprentissage. 2 Les apprentis et les travailleurs qualifiés ont un parcours fructueux dans le processus de reconnaissance professionnelle. 	<ol style="list-style-type: none"> 1 Des partenariats solides facilitent le partage de renseignements et de possibilités pour faire progresser le régime d'apprentissage. 2 L'industrie valorise le régime d'apprentissage; il est dirigé et poussé par l'industrie.
OBJECTIFS	<p>Fournir de l'information sur le marché du travail facilement accessible, afin que les aspirants apprentis puissent prendre des décisions de carrière éclairées qui donneront une main-d'œuvre qualifiée qui satisfait aux exigences professionnelles.</p> <p>Évaluer et perfectionner la formation technique afin que le programme d'études suive le rythme d'une industrie dynamique et que le modèle de prestation permette aux apprentis d'accéder facilement à la formation.</p> <p>Fournir aux employeurs les ressources dont ils ont besoin pour embaucher avec succès des apprentis et devenir leur principal formateur.</p>	<p>Promouvoir le régime d'apprentissage en tant que parcours vers une carrière enrichissante à forte demande dans des métiers spécialisés.</p> <p>Fournir aux apprentis de l'information facilement accessible, opportune et pertinente tout au long de leur parcours afin de les aider à prendre leurs décisions et à réussir.</p> <p>Rechercher des solutions pour accroître la participation et la réussite des jeunes et des groupes visés par les mesures d'équité dans le régime d'apprentissage.</p>	<p>Simplifier continuellement les opérations et améliorer la coopération intra-organisationnelle pour susciter des gains d'efficacité dans l'administration du programme.</p> <p>Fournir des interactions et une orientation significatives qui soutiennent les employeurs, les apprentis et les travailleurs qualifiés tout au long du parcours menant à la reconnaissance professionnelle.</p> <p>Déterminer et mettre en œuvre des initiatives qui aident les apprentis à réussir tout au long de leur programme d'apprentissage et les gens de métier à réussir l'examen de certification.</p>	<p>Consolider les relations avec l'industrie et les groupes communautaires, et collaborer aux initiatives qui améliorent le régime d'apprentissage.</p> <p>Travailler avec les comités sectoriels et les groupes de travail de l'industrie afin de faciliter la participation de l'industrie et l'orientation des décisions relatives au programme.</p>