



BULLETIN
D'INFORMATION
ÉLECTRONIQUE
MENSUEL

d'Apprentissage
et de garde de la
petite enfance

JANVIER 2024

[Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants](#)

[Pleins feux sur la réussite](#)

[Annonces et rappels](#)

[Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance](#)

Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants

Promouvoir une approche holistique de la planification et de la réalisation relatives à l'expansion des places de garde d'enfants

Depuis la signature officielle de l'Accord entre le Canada et le Manitoba sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants à l'échelle du Canada, un domaine d'intérêt prioritaire est l'expansion des places de garde d'enfants. À ce jour, le Manitoba a réalisé d'importants progrès en matière de [développement des immobilisations](#), entre autres grâce au Projet d'établissement de centres de garde préfabriqués mis en place dans le cadre du volet des projets d'immobilisations pour les municipalités et les corps dirigeants autochtones, mais aussi grâce à la planification de nouveaux projets d'immobilisations avec les fournisseurs actuels, les divisions scolaires et les établissements d'enseignement postsecondaire.

Afin d'offrir un soutien global à nos fournisseurs autorisés et à nos partenaires lors du processus d'expansion, le Ministère a élargi la Direction des immobilisations et de l'expansion des places dont s'occupe Signe Hanson, directrice générale, et qui comprend deux équipes :

- Celle du **développement des immobilisations** qui est dirigée par Pam Wever, directrice, et qui est responsable de superviser la conception et la mise en œuvre des programmes d'immobilisations ainsi que le financement connexe.
- Celle de **l'expansion des places**, une équipe à succès dirigée par Barbara Moncrieffe du Bureau de gestion des projets du Ministère qui s'occupe du soutien de tous les projets d'expansions, de leur lancement jusqu'à l'ouverture de l'expansion, qu'il s'agisse ou non d'un projet d'immobilisations. Cette équipe met à profit tous les domaines de la Division, y compris la planification des effectifs, la délivrance de permis, l'inclusion et les finances.

Pleins feux sur la réussite

Retraite de Rainbow, un éventail complet d'activités

Les dimanche 15 et lundi 16 octobre 2023, la garderie Rainbow a organisé une « mini-retraite » de perfectionnement professionnel pour tout le personnel, financée grâce à la Subvention pour l'innovation en matière de recrutement et de maintien en poste, l'un des volets des [subventions pour l'amélioration de la qualité](#). Plus de 60 membres du personnel ont assisté à la séance de dimanche, et plus 100 membres étaient présents à celle de lundi.

La directrice générale de la garderie, Brenda Charriere, explique que la retraite a pu se faire grâce aux subventions pour l'amélioration de la qualité.

« J'ai été très heureuse d'apprendre que les subventions nous permettraient financièrement d'organiser une mini-retraite, bénéfique à plusieurs égards », explique Brenda Charriere. « Nous avons déjà organisé de petits ateliers annuels, mais grâce à cette subvention, nous avons disposé de suffisamment de temps et d'espace pour réunir tout le personnel, qui comprend 120 membres dans sept établissements. Notre équipe a eu le temps de collaborer, de se consolider, d'apprendre, de rire et de se sentir valorisée. »

L'objectif était d'offrir des expériences de perfectionnement professionnel exceptionnelles dont le personnel pourrait se servir au travail. Avec l'aide de Karen Kowalski de la Manitoba Child Care Association, Brenda Charriere et son équipe ont organisé deux journées durant lesquelles les membres du personnel ont pu participer à des ateliers, faire du réseautage, partager de bons repas et s'amuser.

L'objectif prioritaire consistait à améliorer le bien-être du personnel et à présenter des renseignements et de nouvelles méthodes visant à offrir du soutien à la communauté des employés et des familles de Rainbow. Les séances ont porté sur les stratégies pour rire davantage et rendre la vie plus amusante, par la conseillère en leadership Rolande Kirouac; sur la lutte contre les préjugés et le racisme et sur la vision du monde autochtone pour l'éducation des jeunes enfants, par Rebecca Larivière, éducatrice autochtone pour les jeunes enfants au Collège Polytechnique Red River, ainsi que sur la sensibilisation, l'inclusion et l'affirmation relatives à la communauté 2SLGBTQ+ dans la garde des jeunes enfants, dans le cadre d'une présentation spéciale, par Dene Gullas du centre de ressources de Rainbow. Brenda Charriere a souligné que les commentaires positifs de la part des participants ont dépassé les attentes.

« Ça a été un véritable cadeau pour nos membres, que nous n'aurions sinon pas pu leur offrir en raison de leur grand nombre. Nous sommes très reconnaissants! »



Légende : sens horaire en partant de la gauche — Personnel de la garderie Rainbow, séance du dimanche; Dene Gullas avec le centre de ressources de Rainbow; Rebecca Larivière; personnel de la garderie, séance du lundi

Si vous souhaitez nous faire part de réussites dans votre établissement, envoyez-nous un courriel à l'adresse CDClInfo@gov.mb.ca en prenant soin d'écrire « Réussite » dans l'objet de votre message. Nous continuerons de présenter certains des projets intéressants et innovants dans les prochains numéros.

À l'écoute des éducateurs des jeunes enfants du Manitoba

**Rencontrez l'équipe de la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants—
Glen Arnould, coordonnateur de la garde d'enfants en milieu rural, éducateur des jeunes enfants (EJE) III**

J'ai obtenu mon diplôme en 1996. En 2026, cela fera 30 ans que je travaille dans le domaine de la garde d'enfants! Oui, c'est assez long. Et en juin, cela fera huit ans que je travaille à la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants. Depuis environ trois ans, je travaille à Selkirk, mais, au début, j'étais à Winnipeg. J'œuvre un peu partout dans la région d'Entre-les-Lacs. Fisher Branch, Teulon, Hodgson, Riverton et Arborg.

À l'école secondaire, j'étais très bon en mathématiques et en sciences. J'ai toujours pensé que je ferais une carrière dans ce domaine. Ma tante, Darlene, travaillait dans le domaine de la garde d'enfants. Elle était en quelque sorte ma mentore. Elle était la directrice du premier centre au sein duquel j'ai travaillé, ce qui m'a permis de faire mes premiers pas en la matière. J'ai constaté que j'aimais vraiment travailler avec les jeunes enfants lors de leurs années de formation. C'est vraiment intéressant de pouvoir influencer positivement les enfants quand ils traversent cette période importante de leur vie.



Glen Arnould au Grand Canyon.



Les chiens de Glen, Timber (à gauche) et Loki.

Je me suis parfois senti un peu seul et isolé. À l'école, j'étais le seul garçon dans la classe, et dans certains des centres où j'ai travaillé, le seul homme. Néanmoins, beaucoup de familles et d'enfants ont apprécié ma présence. Les enfants de familles monoparentales (ce qui signifiait généralement que le père n'était pas présent) appréciaient la présence et le point de vue d'un homme, surtout au début. Donc, je me suis senti unique et apprécié. Trois ans après le début de ma carrière, j'ai collaboré avec un groupe d'hommes du domaine de l'éducation des jeunes enfants. Je ne me sentais plus aussi isolé.

J'ai bifurqué vers des postes de superviseur et de directeur adjoint, et je me suis demandé si j'allais être directeur. C'est le chemin que j'ai choisi. J'ai constaté que j'aimais vraiment travailler avec les jeunes enfants lors de leurs années de formation. C'est vraiment intéressant de pouvoir influencer positivement les enfants quand ils traversent cette période importante de leur vie. Être directeur est plutôt difficile. Travailler directement avec les enfants me manque. En tant que coordonnateur, je les vois tout le temps, mais ce n'est pas pareil qu'avoir son propre groupe d'enfants, dont on s'occupe tous les jours, ni qu'entretenir une relation constante avec les familles. Cette partie du travail me manque.

Mes chiens font vraiment partie de ma vie. J'ai deux huskies croisés, Timber et Loki. Je n'ai pas d'enfants, alors je m'occupe beaucoup de mes chiens. J'adore voyager. C'est important. Voilà qui me résume bien. Je suis un homme assez simple.

Annonces et rappels

Rapport mensuel concernant la fréquentation de l'établissement

Rappel : Le rapport concernant la fréquentation de l'établissement par les enfants doit être remis dans les 30 jours suivant la fin de chaque période de déclaration de 28 jours, conformément au [Règlement sur la garde d'enfants \(R.M. 62/86\), article 42.1](#).

- Indiquez dans votre *rapport d'établissement* les jours de présence et d'absence pour tous les enfants (subventionnés et non subventionnés).
- Pour voir la liste des périodes de déclaration, consultez le document [Périodes de déclaration](#) ou repérez le **Calendrier des périodes de déclaration aux allocations** à Garde d'enfants — accès en ligne sous *Fiche de présence*.
- Soumettez votre rapport d'établissement à Garde d'enfants — accès en ligne au : www.gov.mb.ca/education/childcare/centres_homeproviders/cco_login.fr.html.

Demande de remboursement des frais de scolarité en éducation des jeunes enfants

Un remboursement **puvant atteindre 5 000 \$ par année scolaire** est offert pour aider à couvrir les frais de scolarité liés à des programmes reconnus d'éducation des jeunes enfants (EJE) offerts dans des établissements d'enseignement postsecondaire du Manitoba qui permettent d'obtenir l'agrément en tant qu'EJE II ou III au Manitoba.

Pour en savoir plus ou pour vous inscrire, cliquez [ici](#).

Série d'affiches sur la prévention et le contrôle des infections envoyées par la poste



Pour soutenir le lancement des nouvelles *Pratiques de base : Guide pour la création d'un environnement sain et la prévention des infections dans les établissements de garde d'enfants et les écoles* en décembre 2023 ainsi que des ressources de mise en œuvre connexes, une copie de la série d'affiches sur la prévention et le contrôle des infections sera envoyée aux établissements de garde d'enfants dans les prochaines semaines.

Vous trouverez de plus amples renseignements, y compris des ressources de soutien, [ici](#).

Destination Canada — Éducation : Salon de l'emploi en ligne, 1^{er} et 2 mars 2024

Les employeurs canadiens qui sont à la recherche de candidats francophones pour pourvoir des postes d'éducateurs et d'aides-éducateurs des jeunes enfants, d'enseignants aux niveaux primaire et secondaire ou de professeurs de français langue seconde sont invités à participer comme exposants.

Les représentants de la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants sont également inscrits pour participer afin d'expliquer les exigences de classification et d'emploi au Manitoba.

La participation est gratuite, et les inscriptions seront ouvertes jusqu'au 4 février 2024.

Pour en savoir plus ou vous inscrire, cliquez [ici](#).

Prix, ateliers et événements à venir de la Manitoba Child Care Association (MCCA)

La Manitoba Child Care Association (MCCA) lance un appel aux candidatures pour les **prix MCCA 2024**.

Tout membre de la MCCA peut être sélectionné pour les prix, et toute personne ayant été précédemment sélectionnée, mais non retenue, peut également être à nouveau mise en nomination. La date limite de réception des mises en candidature est le 22 février 2024.

Tous les gagnants seront honorés lors du banquet de remise des prix de la MCCA le 24 mai 2024, dans le cadre de la conférence provinciale annuelle. Les renseignements sur le banquet et les billets seront disponibles le 1^{er} février 2024.

Pour plus de renseignements sur les catégories et pour soumettre une candidature, visitez mccahouse.org/awards/.

Conférence de la MCCA concernant la garde des enfants d'âge scolaire Les 9 et 10 février 2024

Consultez la brochure : [School Age Care: Wired Differently](#)

[Inscrivez-vous ici](#)

Série d'ateliers de la MCCA à l'hiver 2024

Plus de 60 possibilités de perfectionnement professionnel sont offertes.

Consultez la brochure pour une liste [complète des ateliers offerts](#) et des dates et heures auxquels ils sont offerts.

Des questions? Courriel : events@mccahouse.org

[Formulaire d'inscription aux ateliers](#)

Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance

Mise à jour concernant le personnel

Nous continuons d'accueillir de nouveaux employés dans notre division pour répondre aux priorités du gouvernement du Manitoba en matière d'apprentissage et de garde des jeunes enfants et favoriser le développement de carrière et le perfectionnement de notre personnel.

Foluke Adebayo s'est jointe à la l'équipe de Perfectionnement de la main-d'œuvre le 15 janvier 2023 comme commis de soutien à l'agrément et à la formation. Elle apporte une riche expérience acquise dans le secteur bancaire au Nigeria, qui s'ajoute aux nombreux diplômes acquis lors de son parcours, notamment un baccalauréat en comptabilité et une maîtrise en administration des affaires. Son rôle principal sera de soutenir l'initiative de remboursement des frais de scolarité, les subventions de formation et l'agrément.

Signe Hanson s'est jointe à la division le 22 janvier 2024 en tant que nouvelle directrice générale des immobilisations et de l'expansion des places. Elle travaille au gouvernement du Manitoba depuis plus de 10 ans, et son dernier poste était celui de directrice générale adjointe au Service de règlement des litiges familiaux de Justice Manitoba. Signe Hanson détient un baccalauréat ès arts en sciences politiques, en religion et en culture de l'Université de Winnipeg ainsi qu'une maîtrise en administration publique obtenue dans le cadre du programme conjoint de l'Université de Winnipeg et de l'Université du Manitoba. S'étant occupée de relations provinciales et intergouvernementales dans plusieurs portefeuilles, elle a acquis de l'expérience dans la direction de l'élaboration des lois, la négociation et la gestion des ententes de financement fédéral ainsi que la collaboration avec les partenaires communautaires pour l'offre de services aux familles.

Changements de poste

Carla Kernested et **Maxine Lam** ont réussi un récent concours d'analystes principaux de la politique (de niveau PM3) pour des postes à la Section de la politique stratégique et des relations intergouvernementales. Carla Kernested occupe par intérim un poste principal en matière de politique depuis février, après avoir travaillé à la Division comme analyste de la politique, spécialiste de la sécurité des enfants en garderie et coordonnatrice depuis 2004. Maxine Lam travaille comme analyste de la politique à la Division depuis juillet 2022 et a joué un rôle important dans la négociation et la mise en œuvre des plans d'action pour les accords bilatéraux et à l'échelle du Canada.

Ayel Batac s'est joint à la Section de la politique stratégique et des relations intergouvernementales le 29 janvier 2024 en tant que scientifique des données. Ayel Batac est titulaire d'un baccalauréat en sciences, avec concentration en biologie moléculaire, de l'Université du Manitoba. Il est actuellement assistant à la recherche au département de pédiatrie et de soins pédiatriques de l'Université du Manitoba ainsi qu'au Children's Hospital Research Institute of Manitoba. De mai 2021 à août 2022, Ayel Batac a contribué aux efforts de réponse à la COVID-19 du Manitoba comme épidémiologiste, en effectuant des analyses pour aider à détecter l'activité et les éclosions virales.

Candace Salverda s'est jointe à la Direction de l'obligation redditionnelle et de la communication financières le 15 janvier dernier en tant qu'adjointe administrative. Autre nouvelle venue au Manitoba, elle est arrivée récemment de l'Ontario avec sa famille. Candace Salverda apporte à la Division plus de 20 ans d'expérience en éducation et dans des secteurs à but non lucratif. Elle a travaillé dans diverses écoles de la maternelle à la 8^e année et, tout récemment, dans le secteur du logement à but non lucratif, à l'élaboration et à la modernisation de politiques et de règlements. Elle est bénévolement présidente du conseil d'administration d'Arcane Horizon, un organisme de logement à but non lucratif pour les personnes ayant un retard de développement.

Shelly Marques endossera le 22 janvier 2024 le rôle de conseillère en programmes d'études axés sur le perfectionnement de la main-d'œuvre au sein de la Section du perfectionnement de la main-d'œuvre. Actuellement analyste principale de la politique à la Section de l'amélioration de la qualité et du développement des programmes, elle met sa riche expérience à profit dans son profond engagement à favoriser des pratiques de qualité en matière d'apprentissage et de garde des jeunes enfants.

Joanna Flores assumera dès le 22 janvier 2024 le rôle de conseillère en amélioration de la qualité à la Direction des activités provinciales. Actuellement analyste principale de la politique au sein de Perfectionnement de la main-d'œuvre, elle met à contribution de vastes connaissances concernant la qualité des programmes dans le secteur de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants.

Crystal Simmons se joindra le 5 février 2024 à la Section de la politique stratégique et des relations intergouvernementales, en tant qu'analyste de la politique. Elle est actuellement responsable du Programme d'allocations pour la garde d'enfants au ministère des Familles, où elle supervise une équipe pouvant atteindre 17 conseillers en allocations pour la garde d'enfants, pour

ce qui est de l'administration, de la planification et de l'évaluation du Programme. Crystal Simmons apporte une riche expérience acquise dans ce programme, où elle a aussi travaillé comme conseillère de 2006 à 2022. Elle a terminé récemment sa maîtrise, avec spécialisation en leadership.

Nous disons au revoir à **Olaekan (Ola) Lasisi**, notre chef des services de comptabilité, maintenant au Bureau du contrôleur provincial du Secrétariat du Conseil du Trésor, et à **Kayla Proteau**, coordonnatrice de la garde d'enfants, qui a repris son ancien poste de superviseure dans un établissement de garde d'enfants de la région de l'Est. Nous leur souhaitons une bonne continuation dans leur cheminement professionnel.

Pour obtenir la liste des principales personnes-ressources du Ministère, veuillez consulter la page suivante : www.edu.gov.mb.ca/propos_de_nous.html.

Vos contributions sont importantes pour nous!

Aimeriez-vous nous faire part de certaines des idées mises en œuvre dans votre établissement, ou y a-t-il un programme ou d'autres aspects que vous souhaiteriez souligner? Avez-vous une citation qui explique pourquoi vous aimez votre travail en éducation de jeunes enfants? Communiquez avec nous à l'adresse CDInfo@gov.mb.ca en prenant soin d'écrire « Bulletin de la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants » dans l'objet de votre message; vous pourriez figurer dans notre prochain numéro.

Pour toute question d'ordre général concernant la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance :

Site Web : www.manitoba.ca/education/childcare/index.fr.html

Courriel : cdcinfo@gov.mb.ca

Téléphone : 204 945-0776

Si vous souhaitez retirer votre adresse électronique de la liste de distribution du bulletin d'information électronique mensuel d'Apprentissage et de garde de la petite enfance, veuillez envoyer un courriel à : melcc-ed@gov.mb.ca.